

All for One Steeb AG

Suchbegriff 1. All for One, -Steeb AG

Verlag freundin Verlag GmbH, URL: www.hubert-burda-media.de
Redaktion Freundin Redaktion, Tel.: 089 9250 0, E-Mail: freundin@burda.de



Ausgabe 19.10.2016 • Nr. 23/2016

Seite 100

Rubrik job

Medientyp Publikumszeitschriften

Erscheinungsweise 2 x monatlich

Branche Frauen allgemein

Bundesland Überregional

Publikation	verkauft	verbreitet	gedruckt	Reichweite Mio	Medien-Nr.
Freundin	279.681	282.590	395.067	1,90	2040

ARGUS* Ausschnitt Medienbeobachtung, © Copyright des Artikels liegt beim Verlag

318.125.108



051.069 | 23 | ▲ | 2





„ICH FREUE MICH AUFS BÜRO“

Text: Eva Meschede. Fotos: Sabine Höroldt



Viola (1) kommt gerne mit Papa Jakob Tewes ins Büro, denn dort gibt es so viel zu entdecken. Ältere Kids freuen sich auf eine Carrera-Bahn oder das extra iPad



Die Mitarbeiter von MaibornWolff stimmten fleißig für ihr Unternehmen ab. Sodass die Firma im von Freundin und Kununu initiierten Wettbewerb um die Auszeichnung „familienfreundliche Arbeitgeber“ auf dem ersten Platz landete. Wir haben uns einen Tag lang bei der IT-Unternehmensberatung umgesehen, etwa im Eltern-Kind-Büro

Es ist etwas ungewohnt, aber ein gutes Zeichen, wenn man über Familienfreundlichkeit erst einmal mit Männern redet. Mit Jakob Tewes oder Hendrik Mangels. Tewes zum Beispiel hat sich an diesem Freitagmorgen mit Handy und Laptop ins Eltern-Kind-Büro gesetzt. Der 32-jährige Systemadministrator bereitet sich zwischen Kuschtieren, Kinderküche und Mini-Kicker auf einen Termin am Nachmittag vor, während seine einjährige Tochter Viola konzentriert Spielzeuge ausräumt. Tewes erzählt, dass er bis vor wenigen Tagen noch in Elternzeit war, für drei Monate, und dass seine Frau gerade ein neues Teilzeit-Projekt im Homeoffice angenommen hat. Bis die Krippe startet, muss die Familie ein paar Wochen improvisieren und Viola geht gerne mit ins Büro des Vaters. Etwa wenn die Mutter zu Hause eine Telefonkonferenz hat, bei der Viola stören könnte.

Hendrik Mangels ist nur zufällig vorbeigekommen, um mit den Kollegen Mittag zu essen. Der 36-jährige IT-Consultant hat vor zwei Wochen seine Elternzeit angetreten. Für sieben Monate wird er nun für ein siebenjähriges Schulkind, ein Baby und den Haushalt zuständig sein: „Meine Frau arbeitet wieder Vollzeit, wir haben bei der Elternzeit halbe-halbe gemacht“, sagt er. Er genießt jetzt die stundenlangen Spaziergänge oder Joggingtouren mit Kinderwagen. Ja, und bei ihm bleibe auch kein Abwasch stehen, er mache alles genauso wie seine Frau in den ersten Monaten. Und bekam dafür Lob: „Ich lebe jetzt wie ein Mann“, hat sie zu ihm gesagt.

Jeder Mitarbeiter zählt

Ihm sei wichtig, dass Familienfreundlichkeit nicht auf die alte Frage hinauslaufe: „Wie ermögliche ich es Mama zu arbeiten?“, sagt Volker Maiborn. Er ist einer von vier Geschäftsführern bei MaibornWolff und selbst Vater von drei Kindern. Was in vielen Firmen eher mit knirschenden Zähnen in Kauf genommen wird, darauf ist er stolz: dass in der IT-Unternehmensberatung hundert Prozent der Männer, die Väter wurden, Elternzeit genommen haben. Die meisten länger als nur die üblichen zwei Monate. Und übrigens bekommen auch Angestellte ohne Kinder Auszeiten genehmigt, Sabbaticals für eine Fortbildung, ein »

JOB-SPEZIAL



1 „Wo sitzt du denn heute?“ Martina Eisenried und eine Kollegin vor einem der vielen Whiteboards für Ideen. 2 Stefanie Botz hat heute keinen Homeoffice-Tag? 3 Die Cafeteria darf auch für Events genutzt werden, etwa für den Spieleabend. 4 Freitags um 7.30 Uhr können Mitarbeiter an einem Yoga-Training teilnehmen



Studium oder eine Reise. Familienfreundlich sei, dass man jeden Mitarbeiter nicht nur als Ressource, sondern vor allem auch als Individuum sehe.

Wir sitzen in der Cafeteria im fünften Stock von MaibornWolff direkt an der Münchner Theresienwiese, von hier aus sieht man bei schönem Wetter die Türme der Frauenkirche vor dem Panorama der Alpen. Normalerweise ist dieser Ausblick im Gebäude den Chefszimmern vorbehalten, hier plante der Innenarchitekt so, dass alle etwas davon haben, bei Mittagessen oder Meetings. Die Mitarbeiter waren es auch, die MaibornWolff bei der Suche nach den familienfreundlichsten Unternehmen, das das Jobportal Kununu und Freundin gemeinsam initiiert hatten, auf den ersten Platz wählten.

Die Berater ließen sich beraten

Man hat sich bei MaibornWolff viele Gedanken gemacht, wie man Familie und Beruf integrieren kann. Dazu gehörte auch, dass sich die Berater selbst Berater in Haus holten: „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen“ hieß die Initiative des Bayerischen Familienministeriums, an dem das IT-Unternehmen vor zwei Jahren teilnahm, um herauszufinden, wie man die Work-Life-Balance der Väter und Mütter verbessern kann. Ein Ergebnis war das Eltern-Kind-Büro; ein anderes, dass man keinen Hort einrichten wird, weil eine Umfrage ergab, dass Eltern ihre Kinder lieber nahe am Wohnort betreuen lassen. Zudem ist das Unternehmen mit 170 Mitarbeitern in München (45 an den Standorten Berlin und Frankfurt) zu klein, um einen Kindergarten auszulasten. Außerdem wurde ein Seminar mit zwei Kinderpsychologen angeboten, Thema: Wie schaffe ich es, trotz Arbeit eine stabile Beziehung zu meinem Kind aufzubauen? „Das war in einem Tag ausgebucht“, sagt Maiborn. Die größte Firmenveranstaltung, die es bei MaibornWolff gibt, ist der sogenannte Elternabend. Die 29-jährige Natascha Fitermann organisiert das Event, zu dem vor allem Eltern, aber auch Partner der Mitarbeiter eingeladen sind. Mehr als 150 Gäste drängten sich durch Cafeteria und Büros, um endlich zu verstehen: Was >>



1 Kids herzlich willkommen: Während Sophie durch die Cafeteria tobt, haben die Kollegen im Hintergrund ein Meeting.
2 Viele bunte Ecken im Eltern-Kind-Büro



arbeitet man eigentlich in einem IT-Unternehmen? Maiborn hat das anhand eines Reisebüros erklärt, das seinen Verkauf auf das Internet umstellen wollte. MaibornWolff entwickelte die Website und eine Software, mit der die Kunden mit wenigen Klicks ihre Pauschalreise zusammenstellen können. Natürlich hat bei der Veranstaltung auch ein angestellter Vater von seiner Elternzeit erzählt, das interessierte vor allem die Eltern unter den Mitarbeitern sehr: „Die haben viel nachgefragt“, erzählt IT-Beraterin Fitermann.

Teilzeit ist für alle da

Für angestellte Mütter und Väter gibt es bei MaibornWolff eigentlich nur zwei besondere Regelungen: Sie können einen Zuschuss von 300 Euro pro Jahr für die Ferienbetreuung der Kinder erhalten, und sie dürfen, wenn ein Kind erkrankt, die ersten zwei Tage mit einer einfachen Krankmeldung ohne Gehaltskürzung zu Hause bleiben. Und falls das Kind länger krank ist? „Arbeitet man von zu Hause aus“, meint Maiborn kurz und bündig. Und damit sind wir bei den wichtigsten Zutaten für Familienfreundlichkeit: Homeoffice, Teilzeit sowie flexible Arbeitszeiten – ja, aber für alle. Weil jeder Dienst-Handy und -Laptop hat, ist es leicht, das Büro in die eigenen vier Wände zu verlegen. Zumal es in der Unternehmensberatung keine festen Arbeitsplätze gibt. Jeder bewahrt seine Bürountensilien in einem Rollcontainer auf und setzt sich so, wie es gerade nötig ist. Mal

mit allen Projekt-Kollegen zusammen, mal in ein ruhigeres Zimmer. Und das machen auch die Chefs so. Zudem gilt Vertrauensarbeitszeit, man schreibt seine Stunden in eine Datenbank. Das bedeutet, wenn ein Mitarbeiter etwa für den Elternsprechtag in der Schule früher gehen will, kann er die Stunden in den kommenden Tagen hereinarbeiten. Teilzeit ist in jeder Form möglich, Stefanie Botz, die schon seit 17 Jahren im Unternehmen arbeitet, hat ihre wöchentliche Arbeitszeit gerade von 24 auf 28 Stunden hochgestuft, zwei Tage in der Woche arbeitet sie vom Homeoffice aus. „Das Gute ist, dass wir das von einem Monat auf den anderen ändern dürfen“, sagt die Mutter von drei Kindern zwischen neun und 14 Jahren. So könnte sie, wenn die Kids in einer Ferienfreizeit sind, auch vorübergehend auf 40 Stunden aufstocken. Bei einem Unternehmen mit herkömmlichen Arbeitszeitplatzregeln wäre sie sicher nicht so viele Jahre geblieben, sagt sie. „Ich sehe, wie schwierig es für meine Freundin ist, deren Firma kein Homeoffice erlaubt.“ IT-Beraterin Martina Eisenried hatte bei ihrem vorherigen Arbeitgeber sogar gekündigt, „weil ich als Teilzeitkraft keine spannenden Projekte bekam.“ Die 36-jährige Mutter von zwei Kindern hat bei MaibornWolff kürzlich von 24 auf 30 Stunden hochgestuft, nachdem auch ihr Kleinsten in den Kindergarten kam.

Neue Männer kriegt das Land

Es ist Nachmittag geworden, Viola wird von ihrer Mutter und der dreijährigen Schwester Sophie abgeholt. Papa Jakob Tewes eilt zu seinem Termin. Auch Hendrik Mangels muss wieder los, zu Hause die Oma ablösen, die derweil das Baby betreut hat. Der Opa habe es ja nicht so mit dem Babysitting, sagt Mangels. „Das wird anders sein, wenn ich einmal Großvater bin“, sagt der Hausmann auf Zeit. Der Blick in diese ferne Zukunft lässt ihn jetzt schon lächeln.

HIER KOMMEN DIE WEITEREN GEWINNER



DIE FAMILIENFREUNDLICHSTEN

Diese Firmen kamen im Ranking auf die Plätze 2 bis 100



2.
PLATZ

INOVEX BRAUCHT KEINE FESTE ARBEITSZEIT

TEILZEIT? JA, BITTE! Mit einer regelrechten Teilzeit-Offensive hat das IT-Projekthaus inovex sozusagen unsere Silbermedaille gewonnen: „Individuelle Wochenarbeitszeiten passen besser zu der Art und Weise, wie unsere Mitarbeiter heute leben“, so Jasmina Groeger, Head of Human Resources. Bevor 2015 ein einheitliches Teilzeit-Modell eingeführt wurde, testete man mit einer sechsköpfigen Pilot-Gruppe, wie groß die Nachfrage ist. „Dabei wurde schnell klar, dass sich gerade auch männliche Mitarbeiter wünschen, ihre Arbeitszeit

anpassen zu können“, so Groeger. „Wer seine Arbeit mit dem Privatleben besser in Einklang bringen kann, ist glücklicher, motivierter und am Ende auch leistungsfähiger.“ Meist wird jetzt auf 32 Stunden reduziert, andere arbeiten 36. Außerdem sind Kernarbeitszeiten out: „Wir teilen uns die Arbeit so ein, wie sie am besten zu bewältigen ist“, erzählt Groeger. Mit Firmen-Laptop und Smartphone geht's auch vom Homeoffice aus. **inovex GmbH, 211 Mitarbeiter, sechs Standorte. Der Hauptsitz ist Pforzheim, der größte Standort ist Karlsruhe, inovex.de**

BEI TEAM NEUSTA KÜMMERN SICH DIE CHEFS UM JEDEN EINZELFALL

GANZ FLEXIBEL: Freitags ist bei team neusta „Chef-Grillen“, da steht einer der Geschäftsführer am Rost, denn die möchten mitbekommen, was die Mitarbeiter bewegt. Bei der Unternehmensgruppe für IT- und Kommunikationsdienstleistungen betrachtet Geschäftsführer Carsten Meyer-Heder alle Sorgen des Personals als „Chefsache“. Darum erkundigt er sich schon mal selbst, wie groß der Bedarf nach einer eigenen Kita ist (noch nicht sehr groß). Teilzeit sei immer eine Option, sagt er. Sogar eine Geschäftsführerin, die alleinerziehende Mutter ist, arbeitet viel von zu Hause aus. Programme gibt es nicht, der Chef sieht sich lieber jeden Einzelfall an. Als Ex-Musiker sei er das Improvisieren gewohnt. Erst neulich kam ein Mitarbeiter zu ihm, der Hobbytaucher wollte für eine Tauchschule auf den Philippinen Software entwickeln. „Ich habe ihm ein Jahr Sonderurlaub gegeben – damit er zurückkommt“, so Meyer-Heder. **team neusta, 800 Angestellte, 400 Freie. Firmenstandort ist Bremen, team-neusta.de**

3.
PLATZ



VESTERLING SETZT AUF FAMILIENBANDE

PERFEKTER STANDORT: Die Firmengruppe Vesterling ist ein Familienunternehmen. Eva Vesterling, Vorsitzende des Aufsichtsrates, ihr Mann, sein Vater und seine Tochter arbeiten selbst bei der Personalberatung für Fach- und Führungskräfte im Bereich Technologie. „Familienunternehmen haben einen anderen Blick“, sagt Eva Vesterling, man weiß, was Eltern für die Work-Life-Balance brauchen. Wegen der guten Infrastruktur wählte man daher den neuen Hauptstandort im Münchner Westend. Der ist nicht nur zentral gelegen, im gleichen Gebäude befinden sich auch eine Apotheke, eine Reinigung, ein Supermarkt – perfekt für schnelle Erledigungen in der Mittagspause, die sonst auf dem Heimweg Zeit kosten. Eine Kindertagesstätte ist ganz in der Nähe. Wer mag, bestellt sich den mobilen Massage-Service ins Büro. Homeoffice (mit firmeneigenen Notebooks und iPhones) und flexible Arbeitszeiten sind selbstverständlich.

Vesterling, rund 50 Mitarbeiter in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Hauptstandort ist München, vesterling.com



4.
PLATZ

TEXT: ISCHTA LEHMANN. FOTOS: JAN GREUNE/VESTERLING AG (1)



5.
PLATZ



EC4U SUCHT DRINGEND KOLLEGEN

UMWORBENE BEWERBER: Wenn das nicht mal ein gutes Angebot ist! Ein Job, bei dem Sie nicht mal regelmäßig zur Arbeit gehen müssen. „Wir suchen dringend gute Mitarbeiter“, sagt Jens Rehwinkel, Vorstand der ec4u expert consulting ag, einem Beratungsunternehmen im Bereich Kundenbeziehungsmanagement und Digitalisierung. „Die Mitarbeiter können ihren Arbeitsalltag selbst organisieren“, umwirbt er Bewerber. 15 neue Kollegen sollen bis Jahresende engagiert werden. Jeder Mitarbeiter bekommt ein Laptop und ein Smartphone, außerdem gibt es einen monatlichen Zuschuss für den Internet-Anschluss zu Hause in Höhe von 15 Euro. Es gilt Vertrauensarbeitszeit. Man muss sich nur im Team und eventuell mit dem Kunden absprechen. In der Beratung ist es wegen der verbesserten Cloud-Technologien nicht mehr immer zwingend nötig, ständig zu den Kunden zu reisen, also kann man mehr am Standort arbeiten. In allen Teams ist nach Absprache Teilzeit möglich, „in allen Skalierungsstufen“, wie Rehwinkel es nennt: Eine Mitarbeiterin arbeitet zurzeit nur einen Tag pro Woche, andere zwei bis vier. Mitarbeiter mit Kindern erhalten pro Kind einen Kita- oder Kindergarten-Zuschuss von 200 Euro im Monat. Worauf Rehwinkel stolz ist: „Unsere Beraterinnen sind alle zurückgekommen, nachdem sie Kinder bekommen hatten.“
ec4u expert consulting ag, 270 Mitarbeiter an neun Standorten. Hauptstandort ist Karlsruhe, ec4u.com



6.
PLATZ

OFFICE EVENTS ERLAUBT AUCH BABYS IM BÜRO

AUSNAHMEN SIND MÖGLICH: Wenn man alleinerziehend ist, arbeiten will, aber keinen Kita-Platz findet, dann hat man auf dem Arbeitsmarkt keine Chance. Bei Office Events, einer mittelständischen Vermittlung für Zeitarbeitskräfte, kein Problem. Dort teilten sich Chef und Kollegen selbstverständlich mehrere Monate mit dem Säugling einer Mitarbeiterin das Büro, bis sie einen Kita-Platz bekam. „Die Kunden waren begeistert“, erinnert sich Dagmar Stremel, Marketing Managerin. „Das Baby brachte viel Freude ins Büro.“ Das blieb zwar eine Ausnahme, wäre aber jederzeit wieder denkbar. „Die meisten Frauen mit Kind, die bei uns arbeiten, entscheiden sich dafür, in Teilzeit weiter zu arbeiten“, sagt Stremel. Ob 20, 25 oder 30 Stunden, es werden individuelle Lösungen gefunden.

Office Events GmbH, 24 interne Mitarbeiter am Stammsitz im hessischen Liederbach am Taunus. Sechs weitere Niederlassungen, 500 externe Mitarbeiter, office-events.de

7.
PLATZ



BEI ITERATEC IST MAN AUF KINDERKRANKHEITEN EINGESTELLT

GUT VERNETZT: Der Albtraum aller arbeitenden Eltern? Viel Arbeit, die erledigt werden muss, und ein Kind mit Grippe zu Hause. Gut, wenn man dann einen Arbeitgeber hat, der mitdenkt. Beim IT-Dienstleister iteratec gilt: Ist ein Kind krank, kann man als Mitarbeiter drei Tage Ausfall als eigene Krankheit angeben. Das Gehalt wird weiterbezahlt, sodass man nicht umständlich eine Rückerstattung bei der Krankenkasse beantragen muss. Außerdem kann man im Homeoffice arbeiten. „Für das Vernetzen mit Kollegen haben wir ja Onlinetools wie Team Viewer“, sagt Anja Berry, Leitung Personalmarketing. „Hauptsache, die Arbeit wird gemacht, wann und wo, ist egal.“ Gleitzeit ist selbstverständlich, Teilzeitarbeit (ab 20 Stunden) auch eine Option.

iteratec GmbH, rund 250 Mitarbeiter an sieben Standorten in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Hauptsitz ist München-Unterhaching, iteratec.de



8.
PLATZ



CONVISTA NIMMT ALLE MIT AUF DIE REISE

SIGHTSEEING FÜR DIE FAMILIE: Bei ConVista Consulting, einer Unternehmensberatung für IT und Business, ist man stolz auf den Nachwuchs der Kollegen, den man an der „Babywand“ präsentiert. Auch bei Firmenevents bezieht man die Familie ein. Das Highlight: das große Summer-Event, für das die Mitarbeiter jedes Jahr ein neues europäisches Ziel aussuchen, etwa Dublin oder Barcelona. Während für die Mitarbeiter auch Arbeit in Workshops ansteht, genießen kleine und große Mitreisende das Sightseeing. „Außer der Anreise wird für die Familien alles bezahlt, für Mitarbeiter ist das Event kostenfrei“, sagt Sabine Goebbel, Managerin Human Resources. Sabbaticals, Homeoffice, Teilzeit sind bei ConVista selbstverständlich. In Köln gibt es jetzt eine Firmen-Kita. Außerdem: „Fast alle Männer nehmen Elternzeit“, freut sich Sabine Goebbel.

ConVista Consulting, knapp 600 Mitarbeiter in 14 Ländern. Hauptsitz in Köln, convista.de

DIE LVM VERSICHERUNG BIETET FERIENBETREUUNG IM FUSSBALLVEREIN

100 TEILZEITMODELLE: Durchschnittlich 42 Jahre alt sind die Mitarbeiter der LVM Versicherung. „Da haben wir natürlich viele Kinder im Schulalter“, sagt Anke Holste, Referentin für Gesundheit & Soziales im Unternehmen. Also sind jede Menge Ferien zu überbrücken. Dabei hilft der Arbeitgeber: Fünf Wochen im Jahr gibt es eine qualifizierte Ferienbetreuung für die Schulkinder der Mitarbeiter mit verschiedenen Angeboten und Ausflügen. Für Kinder unter drei Jahren gibt es eine eigene Großtagespflege. Auch bei LVM gibt es keine Kernarbeitszeiten, die Arbeitszeitmodelle sind je nach Lebenssituation individuell abstimbar. „Nicht nur für Mitarbeiter mit Familie – auch ehrenamtliche Tätigkeiten oder Hobbys zählen, die Work-Life-Balance muss stimmen“, so Anke Holste. Außerdem richtet man den Fokus auf Gesundheitsförderung, ganz wichtig sei die psychische Gesundheit der Mitarbeiter. In einer eigenen Beratungsstelle sind drei Sozialarbeiter Ansprechpartner für alle Familienfragen, etwa: „Was mache ich, wenn mein Kind Probleme in der Schule hat?“ oder „Wie organisiere ich die Pflege eines nahen Angehörigen?“

LVM Versicherung, 3600 Mitarbeiter in der Zentrale in Münster, dazu bundesweit noch über 4600 Agentur-Mitarbeiter, lmv.de

9.
PLATZ



DIE PLÄTZE 10 BIS 100

10 OLIVER WYMAN GMBH
Mitarbeiter: 4000
Hauptsitz: München Branche: Consulting Homepage: oliverwyman.de

11 SPARDA-BANK WEST EG
Mitarbeiter: 893 Hauptsitz: Düsseldorf Branche: Banken Homepage: sparda-west.de

12 DVAG DEUTSCHE VERMÖGENSBERATUNG
Mitarbeiter: 85 Hauptsitz: Frankfurt am Main Branche: Finanzen Homepage: dvag.de

13 P+Z ENGINEERING GMBH
Mitarbeiter: mehr als 1000
Hauptsitz: München Branche: Automobil/Automobilzulieferer Homepage: arkeurope.com

14 UPSTALSBOOM HOTEL + FREIZEIT GMBH & CO. KG
Mitarbeiter: 635 Hauptsitz: Emden Branche: Tourismus/Hotel/Gastronomie Homepage: upstalsboom.de

15 EUROIMMUN MEDIZINISCHE LABORDIAGNOSTIKA AG
Mitarbeiter: 2106 Hauptsitz: Lübeck Branche: Medizin/Pharma Homepage: euroimmun.de

16 LOVOO Mitarbeiter: mehr als 200 Hauptsitz: Dresden Branche: Internet/Multimedia Homepage: lovoo.com

17 LEONHARD WEISS GMBH & CO. KG Mitarbeiter: 4426
Hauptsitz: Göppingen + Satteldorf Branche: Baugewerbe/Architektur Homepage: leonhard-weiss.de

18 SELECT GMBH Mitarbeiter: 1150 Hauptsitz: Bruchsal Branche: Personalwesen/Personalbeschaffung Homepage: select-gmbh.de



19 BFFT FAHRZEUGTECHNIK
Mitarbeiter: 800 Hauptsitz:
Gaimersheim Branche:
Automobil/Automobilzulieferer
Homepage: bfft.de

20 M-PLAN GMBH Mitarbeiter:
760 Hauptsitz:
Gummersbach Branche:
Automobil/Automobilzulieferer
Homepage: m-plan.com

21 GEVEKOM GMBH Mitarbei-
ter: mehr als 200
Hauptsitz: Dresden Branche:
Marketing/Werbung/PR
Homepage: gevekom.de

22 ZÜHLKE ENGINEERING
GMBH Mitarbeiter: mehr
als 730 Hauptsitz: Eschborn
Branche: Beratung/Consulting
Homepage: zuehlke.com

23 SWN STADTWERKE
NEUMÜNSTER Mitarbeiter:
754 Hauptsitz: Neumünster
Branche: Energiewirtschaft
Homepage: stadtwerke-neumuen-
ster.de

24 VOLKSWAGEN FINANCIAL
SERVICES AG Mitarbeiter:
11746 Hauptsitz: Braunschweig
Branche: Finanzen Homepage:
vwfsag.de

25 ITML GMBH Mitarbeiter:
mehr als 160 Hauptsitz:
Pforzheim Branche: EDV/IT
Homepage: itml.de

**26 VOLKSBANK MITTELHES-
SEN EG** Mitarbeiter: 1400
Hauptsitz: Gießen Branche:
Banken Homepage: vb-mittel-
hessen.de

27 EMC DEUTSCHLAND GMBH
Mitarbeiter: 70000
Hauptsitz: Schwalbach/Taunus
Branche: EDV/IT Homepage:
emc.com

28 ALL FOR ONE STEEB AG/ALL
FOR ONE MIDMARKET AG
Mitarbeiter: 1200 Hauptsitz:
Filderstadt-Bernhausen
Branche: EDV/IT Homepage:
all-for-one.com

29 GEBÄUDEMANAGEMENT
SCHLESWIG-HOLSTEIN AÖR
(GMSH) Mitarbeiter: 1200
Hauptsitz: Kiel Branche:
Öffentliche Verwaltung
Homepage: gmsch.de

30 FLUGHAFEN MÜNCHEN
GMBH Mitarbeiter: 8016
Hauptsitz: München Branche:
Verkehr/Transport/Logistik
Homepage: munich-airport.de

31 VECTOR INFORMATIK GMBH
Mitarbeiter: mehr als 1400
Hauptsitz: Stuttgart Branche:
EDV/IT Homepage: vector.com

32 MHP - A PORSCHE
COMPANY Mitarbeiter:
mehr als 1500 Hauptsitz: Lud-
wigsburg Branche: Beratung/
Consulting Homepage: mhp.com

33 DIVA-E DIGITAL VALUE
ENTERPRISE GMBH
Mitarbeiter: mehr als 380
Hauptsitz: Berlin Branche:
Marketing/Werbung/PR
Homepage: diva-e.com

**34 BAUSPARKASSE SCHWÄ-
BISCH HALL AG**
Mitarbeiter: mehr als 7000
Hauptsitz: Schwäbisch Hall
Branche: Finanzen/Banken
Homepage: schwaebisch-hall.de

35 CISCO SYSTEMS Mitarbei-
ter: 71883 Hauptsitz: San
José, Kalifornien Branche: EDV/IT
Homepage: cisco.com

**36 HANSE MERKUR VERSICHE-
RUNGSGRUPPE** Mitarbeiter:
1951 Hauptsitz: Hamburg
Branche: Versicherung Home-
page: hansemerkur.de

37 PHARMASERV GMBH &
CO. KG Mitarbeiter: 400
Hauptsitz: Marburg Branche:
Dienstleistung Homepage:
pharmaserv.de

**38 UNION INVESTMENT/
UNION ASSET MANAGE-
MENT HOLDING AG** Mitarbeiter:
2700 Hauptsitz: Frankfurt am
Main Branche: Finanzen
Homepage: union-investment.de

39 DATEV EG Mitarbeiter:
6911 Hauptsitz: Nürn-
berg Branche: EDV/IT
Homepage: datev.de

**40 EBM-PAPST UNTERNEH-
MENSGRUPPE** Mitarbeiter:
12553 Hauptsitz: Mulfingen
Branche: Industrie Homepage:
ebmpapst.com

41 ABBVIE DEUTSCHLAND
GMBH & CO. KG Mitarbeiter:
28000 Hauptsitz: Wiesbaden
Branche: Medizin/Pharma
Homepage: abbvie.de

42 LINDNER HOTEL & RESORTS
Mitarbeiter: 1950
Hauptsitz: Düsseldorf Branche:
Tourismus/Hotel/Gastronomie
Homepage: lindner.de

43 ADOBE Mitarbeiter: 7000
Hauptsitz: Dublin Branche:
EDV/IT Homepage: adobe.com

44 HAGER GROUP Mitarbeiter:
11650 Hauptsitz:
Blieskastel Branche: Elektro/
Elektronik Homepage: hager
group.com

45 ZEB Mitarbeiter: mehr als
900 Hauptsitz: Münster
Branche: Beratung/Consulting
Homepage: zeb.de

46 WITT-GRUPPE Mitarbeiter:
2800 Hauptsitz: Weiden
Branche: Handel/Konsum
Homepage: witt-gruppe.eu

**47 SV SPARKASSEN VERSICHE-
RUNG** Mitarbeiter: 5000
Hauptsitz: Stuttgart Branche:
Versicherung Homepage:
sparkassenversicherung.de

48 PME FAMILIENSERVICE
GMBH Mitarbeiter: 1700
Hauptsitz: Berlin Branche:
Beratung/Consulting Home-
page: familienservice.de

49 PHOENIX CONTACT GMBH &
CO. KG Mitarbeiter: 4000
Hauptsitz: Blomberg Branche:
Elektro/Elektronik Homepage:
phoenixcontact.com

50 UCB PHARMA GMBH
Mitarbeiter: mehr als
7500 Hauptsitz: Monheim
Branche: Medizin/Pharma
Homepage: ucb.de

51 PAYBACK GMBH, PART OF
THE AMERICAN EXPRESS
GROUP Mitarbeiter: 473
Hauptsitz: München Branche:
Internet/Multimedia
Homepage: payback.net

**52 HUK-COBURG VERSICHE-
RUNGSGRUPPE** Mitarbei-
ter: 9988 Hauptsitz: Coburg
Branche: Versicherung Home-
page: huk.de

**53 DFS DEUTSCHE FLUGSICHE-
RUNG GMBH** Mitarbeiter:
1800 Hauptsitz: Langen
Branche: Verkehr/Transport/
Logistik Homepage: dfs.de

54 ADESSO AG Mitarbeiter:
ca. 2000 Hauptsitz:
Dortmund Branche: EDV/IT
Homepage: adesso.de

55 DELL GMBH Mitarbeiter:
5545 Hauptsitz: Round
Rock, Texas Branche: EDV/IT
Homepage: dell.de

56 ARITHNEA GMBH
Mitarbeiter: mehr als 210
Hauptsitz: Neubiberg Branche:
EDV/IT Homepage: arithnea.de

57 JOHN DEERE Mitarbeiter:
6610 Hauptsitz: Moline,
Illinois Branche: Maschinen/
Anlagebau Homepage: deere.de

58 DAK-GESUNDHEIT
Mitarbeiter: 12521
Hauptsitz: Hamburg Branche:
Gesundheitswesen/Soziales/
Pflege/Versicherung Home-
page: dak.de

59 MVV ENERGIE AG
Mitarbeiter: 6100
Hauptsitz: Mannheim Branche:
Energiewirtschaft Homepage:
mvv-energie.de

60 VORWERK-GRUPPE
Mitarbeiter: 2950
Hauptsitz: Wuppertal Branche:
Handel/Konsum Homepage:
corporate.vorwerk.de

61 DAIMLER TSS GMBH
Mitarbeiter: ca. 700
Hauptsitz: Ulm Branche: EDV/IT
Homepage: daimler-tss.de

62 GOLDBECK GMBH
Mitarbeiter: 3855
Hauptsitz: Bielefeld Branche:
Baugewerbe/Architektur
Homepage: goldbeck.de

63 R+V VERSICHERUNG
Mitarbeiter: 14851
Hauptsitz: Wiesbaden Branche:
Versicherung Homepage: ruv.de

64 ACADEMIC WORK GERMANY GMBH
Mitarbeiter: 330 **Hauptsitz:** München **Branche:** Personalwesen/Personalbeschaffung **Homepage:** academicwork.de

65 DR. AUGUST OETKER NAHRUNGSMITTEL KG
Mitarbeiter: 4440 **Hauptsitz:** Bielefeld **Branche:** Nahrungsmittel/Land-/Forstwirtschaft **Homepage:** oetker.de

66 WESTHOUSE GMBH
Mitarbeiter: 81 **Hauptsitz:** Garching **Branche:** Personalwesen/Personalbeschaffung **Homepage:** westhouse-group.com

67 B.A.D. GESUNDHEITSVORSORGE UND SICHERHEITSTECHNIK GMBH **Mitarbeiter:** 2610 **Hauptsitz:** Bonn **Branche:** Gesundheitswesen/Soziales/Pflege **Homepage:** bad-gmbh.de

68 FUJITSU **Mitarbeiter:** mehr als 800 **Hauptsitz:** Neckarsulm **Branche:** EDV/IT **Homepage:** fujitsu.com

69 SMA SOLAR TECHNOLOGY AG **Mitarbeiter:** 2240 **Hauptsitz:** Niestal **Branche:** Energiewirtschaft **Homepage:** sma.de

70 INNOGAMES GMBH
Mitarbeiter: mehr als 400 **Hauptsitz:** Hamburg **Branche:** Internet/Multimedia **Homepage:** innogames.com

71 BARMENIA VERSICHERUNGEN
Mitarbeiter: 3487 **Hauptsitz:** Wuppertal **Branche:** Versicherung **Homepage:** barmenia.de

72 OTTO (GMBH & CO. KG)
Mitarbeiter: 25823 **Hauptsitz:** Hamburg **Branche:** Handel/Konsum **Homepage:** otto.de

73 AAREAL BANK AG
Mitarbeiter: 928 **Hauptsitz:** Wiesbaden **Branche:** Banken **Homepage:** aareal-bank.com

74 SAP SE **Mitarbeiter:** 18175 **Hauptsitz:** Walldorf **Branche:** EDV/IT **Homepage:** go.sap.com

75 ORIZON GMBH
Mitarbeiter: 7500 **Hauptsitz:** Augsburg **Branche:** Personalwesen/Personalbeschaffung **Homepage:** orizon.de

76 FIDUCIA & GAD IT AG
Mitarbeiter: 4489 **Hauptsitz:** Karlsruhe **Branche:** EDV/IT **Homepage:** fiduciagad.de

77 MARS DEUTSCHLAND
Mitarbeiter: 2600 **Hauptsitz:** Verden/Aller **Branche:** Nahrungsmittel/Land-/Forstwirtschaft **Homepage:** mars.com

78 RHEINENERGIE **Mitarbeiter:** 3113 (ohne Auszubildende) **Hauptsitz:** Köln **Branche:** Energiewirtschaft **Homepage:** rheinenergie.com

79 PUMA SE **Mitarbeiter:** 1082 **Hauptsitz:** Herzogenaurach **Branche:** Handel/Konsum **Homepage:** about.puma.com

80 T-SYSTEMS MULTIMEDIA SOLUTIONS GMBH
Mitarbeiter: 1600 **Hauptsitz:** Dresden **Branche:** Internet/Multimedia **Homepage:** t-systems-mms.com

81 DZ BANK AG/DEUTSCHE ZENTRAL-GENOSSENSCHAFT
Mitarbeiter: 31700 **Hauptsitz:** Frankfurt am Main **Branche:** Banken **Homepage:** dzbank.de

82 ING-DIBA AG **Mitarbeiter:** 3749 **Hauptsitz:** Frankfurt am Main **Branche:** Banken **Homepage:** ing-diba.de

83 FRITZ & MACZIOL
Mitarbeiter: 760 **Hauptsitz:** Ulm **Branche:** EDV/IT **Homepage:** fum.de

84 CHECK24 VERGLEICHSPORTAL GMBH **Mitarbeiter:** mehr als 800 **Hauptsitz:** München **Branche:** Internet/Multimedia **Homepage:** check24.de

85 SAS INSTITUTE GMBH
Mitarbeiter: 517 Hauptsitz: Cary, North Carolina Branche: EDV/IT Homepage: sas.com

86 OPITZ CONSULTING GMBH
Mitarbeiter: 390 Hauptsitz: Gummersbach Branche: Beratung/Consulting Homepage: opitz-consulting.com

87 TECHNIKER KRANKENKASSE
Mitarbeiter: 13578 Hauptsitz: Hamburg Branche: Versicherung Homepage: tk.de

88 VERSICHERUNGSKAMMER BAYERN
Mitarbeiter: 6670 Hauptsitz: München Branche: Versicherung Homepage: vkb.de

89 VISIRON ENGINEERING GMBH
Mitarbeiter: 382 Hauptsitz: München Branche: Beratung/Consulting Homepage: visiron.de

90 TOLL COLLECT
Mitarbeiter: ca. 600 Hauptsitz: Berlin Branche: Verkehr/Transport/Logistik Homepage: toll-collect.de

91 INVENIO AG
Mitarbeiter: 636 Hauptsitz: Rüsselsheim Branche: Dienstleistung Homepage: invenio.net

92 DSPACE GMBH
Mitarbeiter: 1000 Hauptsitz: Paderborn Branche: Elektro/Elektronik Homepage: dspace.com

93 KONICA MINOLTA BUSINESS SOLUTIONS DEUTSCHLAND GMBH
Mitarbeiter: ca. 2300 Hauptsitz: Langenhagen Branche: Handel/Konsum Homepage: konicaminolta.de

94 BRIDGING IT GMBH
Mitarbeiter: 478 Hauptsitz: Mannheim Branche: Beratung/Consulting Homepage: bridging-it.de

95 WAREMA DEUTSCHLAND
Mitarbeiter: 3100 Hauptsitz: Markheidenfeld Branche: Industrie Homepage: warema.de

96 ABB DEUTSCHLAND
Mitarbeiter: 10770 Hauptsitz: Mannheim Branche: Industrie Homepage: new.abb.com

97 ADAM OPEL GMBH/GM EUROPE
Mitarbeiter: 7360 Hauptsitz: Rüsselsheim Branche: Industrie Homepage: opel.de

98 HANSEATIC BANK
Mitarbeiter: 443 Hauptsitz: Hamburg Branche: Banken Homepage: hanseatic-bank.de

99 IAV
Mitarbeiter: 6500 Hauptsitz: Berlin Branche: Automobil/Automobilzulieferer Homepage: iav.com

100 BMW GRUPPE
Mitarbeiter: 86800 Hauptsitz: München Branche: Automobil/Automobilzulieferer Homepage: bmwgroup.com

SO WURDE ABGESTIMMT:

• Die familienfreundlichsten Arbeitgeber Deutschlands wurden im Rahmen einer exklusiven Kooperation von freundin und der Bewertungsplattform kununu.com ermittelt. Das Besondere: Mitarbeiter konnten anonym abstimmen. Teilnehmen konnte jedes deutsche Unternehmen, zu dem mindestens 78 Bewertungen eingegangen waren, in folgenden Kategorien: Vorgesetztenverhalten, Arbeitsatmosphäre, Work-Life-Balance, Gleichberechtigung, Karriere/Weiterbildung, Gehalt/Sozialleistungen. (Medienunternehmen, die dem Burda-Konzern angehören, sind, soweit Mehrheitsbeteiligung, vom Ranking ausgeschlossen.)