

Swoboda Wiggensbach KG

SAP S/4HANA als Fundament für die digitale Zukunft



Branche

Automotive

Mitarbeiter

Ca. 3500

Sitz

**Wiggensbach,
DE**

KPIs



3 ERP-Systeme → 1 globale SAP-Plattform
3.500 Mitarbeitende profitieren von harmonisierten Prozessen
1.350 SAP-User auf einer einheitlichen Systemlandschaft
Grundlage für Cloud, HR und Analytics geschaffen

Produkte im Projektleistungen:



SAP S/4HANA Transformation (Bluefield)
SAP SuccessFactors
SAP Signavio,
SAP Datasphere & Analytics Cloud
Cloud-Strategie / RISE with SAP
Application Services

Ausgangssituation

Swoboda ist ein international führender Spezialist für Metall-Kunststoff-Verbundteile, Sensoren und Aktuatoren für die Automobilindustrie. Die historisch gewachsene IT-Landschaft bestand aus mehreren ERP-Systemen und unterschiedlichen Prozessen. Um weiteres Wachstum zu unterstützen, Transparenz zu schaffen und die Digitalisierung voranzutreiben, sollte die Systemlandschaft harmonisiert und auf SAP S/4HANA konsolidiert werden..

Projekt

Im Rahmen einer SAP S/4HANA-Transformation wurde ein individueller Bluefield-Ansatz umgesetzt. Dadurch konnten ausgewählte Daten gezielt übernommen, Altsysteme als Fallback erhalten und nicht mehr benötigte Daten archiviert werden. Parallel zur ERP-Transformation wurden weitere IT-Konsolidierungsprojekte durchgeführt. SAP S/4HANA bildet gemeinsam mit Microsoft 365 die Grundlage der zukünftigen Digitalisierungsstrategie und schafft die Basis für Cloud-, Analytics- und HR-Initiativen..

Mehr erfahren

Erfolgsgeschichte Swoboda Wiggensbach



Highlights



ERP-Konsolidierung erfolgreich umgesetzt

Drei ERP-Systeme wurden in einer zentralen SAP S/4HANA-Plattform vereint. Dadurch entstanden einheitliche Prozesse und höhere Transparenz über alle Standorte hinweg.



Individuelle Transformationsmethodik

Maßgeschneiderter Bluefield-Ansatz für einen sicheren und termingerechten Go-live. Die bestehende Systemlandschaft blieb während der Transformation als Fallback verfügbar.



Schrittweise SAP-Roadmap

SAP S/4HANA als Basis für RISE with SAP, SuccessFactors und weitere SAP-Lösungen. Die Umsetzung erfolgt strukturiert in aufeinander abgestimmten Teilprojekten.



Standardisierung von HR & Reporting

SAP SuccessFactors Employee Central als konzernweite HR-Plattform.

Aufbau einer zentralen BI-Plattform als Single Source of Truth.