

## SAP SAC Workforce Planning | Transparente, flexible Personalkostenplanung

SAP SAC Workforce Planning hilft dabei, Personalkostenplanung transparent, flexibel und zukunftsorientiert zu gestalten – weg von der Blackbox im Controlling hin zu einer gemeinsamen, datenbasierten Planung von HR und CO. Mit der SAP Analytics Cloud (SAC) und ihrer Workforce Planning-Funktion (WFP) lassen sich Personalkosten transparent, flexibel und durchgängig planen. Die Lösung integriert HR-Daten wie aus SuccessFactors mit Finanzsystemen und ermöglicht so die Simulation unterschiedlicher Szenarien – etwa zu Gehaltsentwicklungen, Bonuszahlungen oder Überstunden. Durch bereitgestellte Templates, Dashboards und Analysefunktionen können strategische Unternehmensziele unterstützt und Personalkosten gezielt gesteuert werden.



### Mit der SAP Analytics Cloud Personalkostenplanung neu denken

- Viele Unternehmen kämpfen mit intransparenten Plandaten, unflexiblen Anpassungen und einer veralteten Oberfläche in der SAP-Personalkostenplanung. Controlling sieht nur verdichtete Zahlen, HR arbeitet mit Details – Rückfragen lassen sich nur mühsam beantworten und Planungsrunden ziehen sich in die Länge.
- Mit dem der Personalkostenplanung in der SAP Analytics Cloud wird die Personalkostenplanung zu einem durchgängigen, kollaborativen Prozess mit klar nachvollziehbaren Herleitungen und modernen Benutzeroberflächen.

### Typische Herausforderungen unserer Kunden

- Datenasymmetrie zwischen HR und Controlling: HR verfügt über Detaildaten, CO nur über aggregierte Werte – die Herleitung der Plandaten bleibt schwer nachvollziehbar.
- Unflexible Plananpassungen: Änderungen sind nur per Infotyp oder Szenario möglich, erfordern neue Planungsläufe und das Stornieren bereits gebuchter Pläne.
- Fehlende Bedarfsplanung: Zukünftige Effekte außerhalb des HR-Bereichs (z. B. strategische Projekte, Standortveränderungen) können nicht sauber abgebildet werden.
- Org.-Management-Problematik: Fiktive Planstellen und Organisationseinheiten müssen im Organisationsmanagement gepflegt werden – mit dem Risiko von „Karteileichen“ im Produktivsystem.
- Veraltete und wenig intuitive Oberfläche: Keine direkte, benutzerfreundliche Erfassung von Plandaten führt zu Akzeptanzproblemen bei den Fachbereichen

# Unsere Lösung | Workforce Planning mit SAP Analytics Cloud

- Auf Basis von SAP SuccessFactors, SAP ECC (SAP HCM) oder SAP H4S4 und SAP Analytics Cloud Planning realisieren wir eine Lösung, die Ihre Personalkostenplanung deutlich verbessert.

## Zentrale Mehrwerte sind:

- Volle Transparenz: Detaillierte Darstellung der Plandaten, nachvollziehbare Herleitung und Ad-hoc-Vergleich von Planungszyklen.
- Flexible Datenerfassung: Absolute und relative Eingaben direkt in der gewünschten Detailtiefe – ohne Umwege über Infotypen oder zusätzliche Szenarien.
- Dezentrale Stammdatenverwaltung: Fiktive Planstellen können direkt in der Anwendung gepflegt werden, ohne das Produktiv-OM zu „verschmutzen“.
- Parallele Planungszyklen: Verschiedene Szenarien lassen sich gleichzeitig bearbeiten, ohne sich gegenseitig zu blockieren.
- Moderne, intuitive UI: Eine ansprechende Oberfläche erhöht die Akzeptanz und senkt den Schulungsaufwand.
- Kollaborative Workflows: Strukturierte Prozesse für die gemeinsame Planung von HR, CO und Fachbereichen.

## Unser Angebotsansatz

### IST-ANALYSE

- Aufnahme Ihrer aktuellen SAP-Personalkostenplanung, inklusive Systemlandschaft, Datenflüsse und Rollenmodell
- Identifikation der konkreten Pain Points (z. B. Blackbox fürs CO, unflexible Anpassungen, OM-Probleme)

### KONZEPTION

- Erarbeitung eines auf Ihr Unternehmen zugeschnittenen Lösungsdesigns mit SAP Analytics Cloud Planning auf Basis von SuccessFactors
- Definition von Szenarien, Datenmodellen, Berechtigungen und Workflows für HR, CO und Fachbereiche

### IMPLEMENTIERUNG & OPTIMIERUNG

- Technische Umsetzung, Integration und Migration relevanter Planungsdaten
- Schrittweise Einführung mit Fokus auf Quick Wins, hoher Anwenderzufriedenheit und kontinuierlicher Verbesserung des Planungsprozesses

## Interesse geweckt?

Dann nehmen Sie mit uns Kontakt auf. Wir zeigen Ihnen die Möglichkeiten mit SAP Analytics Cloud & SAP Workforce Planning und ermitteln gemeinsam mit Ihnen das bestmögliche Leistungspaket für Ihre Anforderungen an vorausschauende Analysen und Planungen.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.



## Ihr persönlicher Ansprechpartner

Thorsten Beck  
thorsten.beck@all-for-one.com

All for One OSC GmbH  
Tesdorfstrasse 8  
20148 Hamburg

Tel: 040 325 248 52  
Mobil: 0171 716 477 2  
www.osc.all-for-one.com