SC FOKUSTAGE



ZUKUNFTSFÄHIG BLEIBEN.

Informieren Sie sich kostenfrei über neue Möglichkeiten in der modernen Unternehmenssteuerung und aktuelle Entwicklungen in der Personalwirtschaft.



WIR LADEN SIE HERZLICH EIN

Zukunftsfähige Arbeit in der Unternehmenssteuerung und in der Personalarbeit setzt die Verfügbarkeit moderner IT-Lösungen und ein Umdenken voraus. Erfahren Sie auf den Fokustagen, wie Sie mit ganzheitlichen Lösungsansätzen und neuen Ideen zukünftigen Ansprüchen gerecht werden. Informieren Sie sich kostenfrei über neue Möglichkeiten der modernen Unternehmenssteuerung und aktuelle Entwicklungen in der Personalwirtschaft. Wir laden Sie herzlich zu unseren Fokustagen in unsere Hamburger Geschäftsstelle ein.

Details zu den diesjährigen Themen entnehmen Sie bitte den Folgeseiten. Wählen Sie Interessantes Ihrem Fachbereich entsprechend aus. Ihre kostenfreie Anmeldung können Sie direkt mit dem beigefügten Anmeldeformular, online oder per E-Mail bei Laura Pawlowski unter L.Pawlowski@osc-gmbh.de vornehmen.



07.02.2023

09:30 - 12:30 Uhr

eAU - Herausforderungen und Lösungen bei der Einrichtung und im Prozess

Notification Tool - Effiziente Meldungsbearbeitung im SAP HCM

14:00 – 17:00 Uhr

Neues aus der Fiori Apps Library

LowCode und NoCode als Alternative zur klassischen Entwicklung

09.02.2023

SPECIAL

MODERNE UNTERNEHMENS-STEUERUNG

09:30 - 12:30 Uhr

BI-Strategie unter S/4HANA

OSC Fiori Werkzeugkasten

HCM Reporting in der SAC

14.02.2023

09:30 - 12:30 Uhr

top xRM - HCM Jump Start: Das Best Practice-Paket zur Schnelleinführung der Digitalen Personalakte

Transparente Kosten mit der SAP Personalkostenplanung

14:00 - 17:00 Uhr

Aktuelle Trends im Bereich von Zeit-, Zutritts-, Besucher- und Evakuierungsmanagement

16.02.2023

09:30 - 12:30 Uhr

Reisekostenmanagement im SAP-HCM (inkl. Fiori ESS)

E-Doing statt E-Learning: Schluss mit Lernen ohne praktische Anwendung

14:00 - 17:00 Uhr

SAP SF Employee Central: Personaladministration in der Cloud

SAP SF Time Tracking: Arbeitszeiterfassung in modernen Unternehmensstrukturen

SAP SF Compensation: Vergütungsmanagement

21.02.2023

09:30 - 13:00 Uhr

H4S4 - Die Zukunft des HCM in SAP?

Neues aus dem HCM - Updates nach dem Jahreswechsel 2022/23

FOKUSTAGE 2023



eAU - HERAUSFORDERUNGEN UND LÖSUNGEN BEI DER EINRICHTUNG UND IM PROZESS

Seit dem 01.01.2023 müssen alle Arbeitgeber über das neue eAU-Meldeverfahren die Arbeitsunfähigkeitszeiträume elektronisch bei den Krankenkassen abfragen. Wir informieren Sie über die technischen und inhaltlichen Änderungen zum Jahreswechsel. Des Weiteren berichten wir über erste Erfahrungswerte, vor allem, was den Umgang mit der Sachbearbeiterliste angeht.

Außerdem möchten wir Ihnen unsere eAU-App vorstellen. Unser Entwicklerteam hat für die Erfassung der Arbeitsunfähigkeitszeiträume eine App entwickelt, mit der Sie krankheitsbedingte Abwesenheiten einfach, intuitiv und ohne Umwege erfassen können. Die App ist dabei in den Standard-Abwesenheitsantrag der SAP integriert.

NOTIFICATION TOOL - EFFIZIENTE MELDUNGSBEARBEITUNG IM SAP HCM

Vor einigen Jahren hat die SAP bereits das Notification Tool bereitgestellt. Wir möchten Ihnen zeigen, wie Sie dieses Tool und dessen Funktionalität im Zusammenhang mit der eAU und den anderen Meldeverfahren nutzen können. Sie haben die Möglichkeit, die verschiedenen Meldeverfahren der Behördenkommunikation verfahrensübergreifend in einer Aufgabenliste zu bearbeiten.

07.02.2023 | 14:00 - 17:00 UHR

NEUES AUS DER FIORI APPS LIBRARY

Sie möchten Ihr Unternehmen mit den neuesten Fiori-Apps digitalisieren und dabei die Kosten im Griff behalten? Es entstehen immer mehr neue Fiori-Apps, die Sie in Ihrem Unternehmen einsetzen können. Wir stellen Ihnen Neues aus der SAP Fiori Apps Library vor, ergänzt durch Fiori-Apps aus der OSC App-Werkstatt, die den SAP Standard erweitern.

LOWCODE UND NOCODE ALS ALTERNATIVE ZUR KLASSISCHEN ENTWICKLUNG SIMPLIFIER AG

Low-Code/No-Code - Entwicklung von Unternehmensanwendungen. Derzeit basiert die Mehrheit der Unternehmensprozesse auf Papier, Excel oder nicht-integrierten Software-Anwendungen. Mit klassischer Programmierung ist die Digitalisierung dieser Prozesse häufig nicht mehr zu bewältigen. Low-Code kann daher helfen, die manuelle Erstellung von Quellcode durch visuelle Konfiguration zu automatisieren. Low-Code ermöglicht es Unternehmen, Prozesse effizient, automatisiert und integriert abzuwickeln. Durch den Einsatz moderner (Web)-Technologien gewährleistet Low-Code die zukunftssichere Erstellung und Nutzung Ihrer Anwendungen. Gemeinsam mit unserem Partner Simplifier ermöglichen wir Ihnen einen Einblick in die Low-Code/No-Code-Entwicklung von Anwendungen.



BI-STRATEGIE UNTER S/4HANA

Mit S/4HANA hat die SAP zahlreiche Möglichkeiten geschaffen, ein performantes Reporting direkt im ERP aufzubauen. Doch es gibt auch Grenzen bzw. Anforderungen, die für ein zusätzliches BW sprechen. Dabei entsteht die Frage, wie die beiden Systeme dann zusammenspielen und wie weiterhin ein Single-Point-of-Truth erzeugt werden kann? Wir geben einen Überblick der Möglichkeiten und beschreiben, wie wir in unseren bisherigen S/4HANA-Projekten zum Ziel gelangt sind.

MODERNE UNTERNEHMENSSTEUERUNG

OSC FIORI WERKZEUGKASTEN

Die SAP bietet mit jedem neuen S/4HANA-Release weitere Apps in Fiori an, die von den Kunden direkt genutzt werden können. Mittlerweile gibt es eine vielzahl an Fiori-Kacheln, die ein Out-of-the-box Reporting und Steuerungsinstrument direkt im S/4HANA bereitstellen. Wir haben im OSC Fiori Werkzeugkasten eine spannende Auswahl zusammengestellt, die wir Ihnen gerne präsentieren möchten. Darüber hinaus werden wir zusätzlich erläutern, wie kundeneigene Apps zur Steuerung des Unternehmens beitragen können.

HCM REPORTING IN DER SAC

Die visuellen Möglichkeiten, attraktive Berichte im HCM-Modul aufzubauen, sind eher gering. Zwar behelfen sich viele Kunden der Möglichkeiten von Excel, eine integrierte Lösung wäre jedoch deutlich spannender. An dieser Stelle setzt unser HCM-Dashboard in der SAC an. Ziel ist ein fertiges Reporting anzubieten, welches sich automatisch mit allen benötigten Daten füllt und diese modern darstellt. Diese Anforderungen können wir erfüllen und möchten Ihnen zeigen, wie sie zu diesem Ziel gelangen, was dafür für Voraussetzungen erfüllt sein müssen und was noch darüber hinaus alles in der SAC möglich ist.





HCM JUMP START: DAS BEST PRACTICE-PAKET ZUR SCHNELLEINFÜHRUNG DER DIGITALEN PERSONALAKTE top flow GmbH

Die SAP-integrierte Lösung top xRM ermöglicht digitale Prozesssteuerung und Collaboration in SAP, so dass Mitarbeiter zeitlich und örtlich unabhängig auf alle notwendigen Informationen zugreifen können. Eine Digitale Personalakte auf Basis von top xRM bildet diese Anforderungen im HR-Bereich ab. Dabei liegt vielen Unternehmen daran, das Einführungsprojekt sehr kurz zu halten und auf bewährte Best-Practices aufzusetzen, um somit schnell starten zu können. Zugleich möchte man sich jedoch möglichen späteren Erweiterungen der Lösung nicht verschließen. Gerade diesem Kundenkreis, der an quick-wins interessiert ist, stellt top flow den top xRM HCM Jump Start als Paketlösung zur Verfügung.

TRANSPARENTE KOSTEN MIT DER SAP PERSONALKOSTENPLANUNG

Die SAP Personalkostenplanung (PKP) hat sich zu einem wesentlichen Bestandteil einer strategischen Planung in Unternehmen entwickelt. Die Personalkostenplanung in SAP ermöglicht die Verwaltung und Planung von Personalkosten unter Berücksichtigung verschiedener Faktoren wie beispielsweise Steuer- oder Sozialversicherungskosten. Damit ermöglicht die PKP einen umfassenden Blick auf die IST-Situation Ihres Unternehmens und Auswirkungen zukünftiger Änderungen durch unterschiedlichste Simulationen. Somit ermitteln Sie Optimierungspotentiale und erhalten Planungssicherheit.

14.02.2023 | 14:00 - 17:00 UHR

AKTUELLE TRENDS IM BEREICH VON ZEIT-, ZUTRITTS-, BESUCHER- UND EVAKUIERUNGSMANAGEMENT OSC Business Xpert GmbH

Die OSC BX bietet Ihnen eine Möglichkeit der Verschmelzung von Zutritt, Qualifikationen und Security, um Mitarbeitern, Fremdfirmen und Besuchern einen Zugang an den von Ihnen definierten Komponenten zu ermöglichen.

Wir informieren Sie über den Trend, via Web, App oder Terminal Arbeitszeiten von Personen zu erfassen.

Mit hoher Flexibilität stellen wir Ihnen eine schnell integrative und herstellerunabhängige Lösung vor, um Ihre Prozesse zu automatisieren, Ihr Personal zu entlasten und eine sichere Übergabe an Ihr SAP-System zu gewährleisten.



REISEKOSTENMANAGEMENT IM SAP-HCM

Um die Reisekostenabrechnung in Ihrem Unternehmen so effizient, digital und mitarbeiterfreundlich wie möglich zu gestalten, möchten wir Ihnen in diesem Vortrag den gesamten Prozess des SAP-Reisemanagements vorstellen.

Gerne zeigen wir Ihnen die interessanten Entwicklungen und Möglichkeiten auf, Reiseänträge und Reisekosten direkt durch die Mitarbeiter:innen als Self Service bearbeiten zu können. Unser Fokus liegt dabei auf einer standardnahen Umsetzung im SAP ECC bzw. in einem S/4HANA-System.

E-DOING STATT E-LEARNING: SCHLUSS MIT LERNEN OHNE PRAKTISCHE ANWENDUNG DayOff GmbH

Unternehmen nutzen heute für die Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden hauptsächlich E-Learning und Präsenz- bzw. Online-Trainings. Die Hauptprobleme mit diesen Lösungen sind die fehlende praktische Anwendung des Gelernten im Arbeitsumfeld und die fehlende Langzeitmotivation. Deshalb macht DayOff "Learning by E-Doing" möglich: DayOff ist eine digitale Plattform für Corporate Learning im Team mit Fokus auf praktischer Anwendung von Lerninhalten und langfristiger Nutzungsmotivation. Mitarbeitende trainieren jeden Tag ihre Soft & Future Skills durch kurze Challenges per App (oder im Browser) - "Actions" genannt, die direkt im Arbeitsalltag umgesetzt werden. Der Beitrag zeigt, wie Sie mit DayOff bessere Mitarbeitende und Teams entwickeln und Ihr Unternehmen so zu mehr Unternehmenserfolg führen!

16.02.2023 | 14:00 - 17:00 UHR

SAP SUCCESSFACTORS EMPLOYEE CENTRAL: PERSONALADMINISTRATION IN DER CLOUD Empleox GmbH

SAP SF EC ist die leistungsfähige Stammdatenverwaltung der SuccessFactors HCM Suite. Erfahren Sie in unserem Vortrag alles darüber, welche Prozesse unterstützt werden, für wen sich SF EC eignet und welche Vorteile es bietet.

SAP SUCCFACTORS TIME TRACKING: ARBEITSZEITERFASSUNG IN MODERNEN UNTERNEHMENSSTRUKTUREN Empleox GmbH

Arbeitszeiterfassung ist Pflicht! Machen Sie mit SF Time Tracking eine Pflicht zu einer der leichtesten Übungen. In unserem Vortrag erfahren Sie, was Zeitwirtschaft in der Cloud aktuell alles kann, welche Neuerungen in der Pipeline stehen und warum SAP für die Zukunft von HR ganz klar auf die Strategie "Cloud first" setzt.

SAP SUCCESSFACTORS COMPENSATION: VERGÜTUNGSMANAGEMENT Empleox GmbH

Die Gehälter der Beschäftigten sind ein sensibles Thema, das durch hohe Emotionalität aller Beteiligten geprägt ist. Aufgrund unterschiedlicher Tarifregelungen, spezieller Betriebsvereinbarungen und branchenspezifischer Eigenheiten nimmt dieser Prozess häufig sowohl auf administrativer Seite als auch auf Führungsebene viel Zeit in Anspruch. Am Beispiel einer Leistungszulage zeigen wir Ihnen, wie dieser Prozess mit SF Compensation abgebildet werden kann.



H4S4 - DIE ZUKUNFT DES HCM IN SAP?

SAP bietet seit Ende 2022 für Bestandskunden, die noch nicht in Cloud-Lösungen investieren möchten, die Möglichkeit, die SAP Personalwirtschaft weiterhin OnPremise zu betreiben. Dazu müssen die bestehenden HCM-Lösungen durch H4S4 abgelöst werden. Was bedeutet das für Ihre aktuellen HCM-Anwendungen und welche wichtigen Meilensteine sind zu beachten? Wir geben wichtige Antworten und Updates zu den bereits bekannten Informationen.

Mit dem aktuellen S/4HANA Release 2022 hat SAP zusätzliche Reports für die Personalwirtschaft zur Verfügung gestellt. Ähnlich den Readiness Checks für die SAP ERP-Systeme ist damit auch eine bessere Beurteilung der Transformationsmöglichkeiten Ihrer personalwirtschaftlichen Anwendungen auf H4S4 möglich. Wir stellen Ihnen die Vorgehensweise des HCM Readiness Checks vor.

Viele HCM-Kunden beschäftigen sich bereits intensiv mit dem Wechsel auf H4S4. Wir stehen dazu auch mit der DSAG im Austausch und wollen Ihnen von Erfahrungen und Herausforderungen bei der Transformation anderer Kunden berichten. Welche Schritte ggf. beachtet werden müssen und wie das Ergebnis aussieht, wollen wir Ihnen abschließend ebenfalls vorstellen. Profitieren Sie von einer weiteren Nutzung der HCM OnPremise-Funktionen bis mindestens 2040. Wir unterstützen Sie bei der Transformation Ihrer heutigen Personalwirtschaft.

NEUES AUS DEM HCM - UPDATES NACH DEM JAHRESWECHSEL 2022/23

Auch im Jahr 2023 wurden wieder neue Meldeverfahren ausgeliefert, die zukünftig die Arbeit mit Papier ablösen. Bei bestehenden Meldeverfahren gab es ebenfalls einige Neuerungen. Nach dem Jahreswechsel hat die SAP hierzu einige Korrekturen ausgeliefert. Wir geben Ihnen einen Überblick über die Änderungen nach dem Jahreswechsel und beleuchten aktuelle Themen im Bereich der Personalabrechnung (z.B. BEA).

FOKUSTAGE

ANMELDUNG

Auswahl bitte ankreuzen.

Alle Vo

07.02.2023 09:30 - 12:30 Uhr	07.02.2023 14:00 - 17:00 Uhr
eAU - Herausforderungen und Lösungen bei der Einrichtung und im Prozess Notification Tool - Effiziente Meldungsbearbeitung im SAP HCM	 Neues aus der Fiori Apps Library LowCode und NoCode als Alternative zur klassischen Entwicklung
NACHEDNIE LINITEDNIELINAENICCTELIEDLINIC	9.02.2023 9:30 - 12:30 Uhr
BI-Strategie unter S/4HANA • OSC Fiori We	rkzeugkasten • HCM Reporting in der SAC
14.02.2023 09:30 - 12:30 Uhr	14.02.2023 14:00 - 17:00 Uhr
top xRM - HCM Jump Start: Das Best Practice-Paket zur Schnelleinführung der Digitalen Personalakte Transparente Kosten mit der SAP Personalkostenplanung	 Aktuelle Trends im Bereich von Zeit-, Zutritts Besucher- und Evakuierungsmanagement
16.02.2023 09:30 - 12:30 Uhr	16.02.2023 14:00 - 17:00 Uhr
Reisekostenmanagement im SAP-HCM E-Doing statt E-Learning: Schluss mit Lernen ohne praktische Anwendung	 SAP SF Employee Central: Personaladministration in der Cloud SAP SF Time Tracking: Arbeitszeiterfassung in modernen Unternehmensstrukturen SAP SF Compensation: Vergütungsmanagem

TEILNEHMERDATEN

Ich melde mich verbindlich für die kostenfreien OSC FOKUSTAGE 2023 in der Hamburger Geschäftsstelle in der Tesdorpfstraße 8 in 20148 Hamburg an.

Herr	Vorname, Name:	
Frau	Funktion:	
Divers	E-Mail:	
	Telefon:	
Firma:		
Anschrift:		
Datum, Unte		

Mit der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung meiner personenbezogenen Daten innerhalb der OSC-Unternehmensgruppe zum Zweck der Produktinformation oder zum Zweck von Veranstaltungshinweisen erkläre ich mich einverstanden. Ich kann mein Einverständnis jederzeit ohne Angabe von Gründen widerrufen. Weitere Informationen zum Umgang mit Ihren Daten finden Sie in unserer Datenschutzerklärung.



Ich stimme zu

FOKUSTAGE

• H4S4 - Die Zukunft des HCM im SAP?

• Neues aus dem HCM - Updates nach dem Jahreswechsel 2022/23