



All for One



HCM Jahresveranstaltung HCM 2026



Forum
Daten & Prozesse

#HCMJV26

Bayside Hotel Scharbeutz | 05.-06. November 2026

| Intelligent. Vernetzt. Menschlich. HCM-Strategien für die Zukunft |



Wir laden Sie herzlich zu unserer HCM-Jahresveranstaltung am 05.-06.11.2026 ein. Es ist uns auch in diesem Jahr eine große Freude und Ehre, Sie als unsere Gäste begrüßen zu dürfen und Sie mit zukunftsweisenden Impulsen unter dem Motto | **Intelligent. Vernetzt. Menschlich. – SAP HCM-Strategien für die Zukunft** | zu begleiten.

Moderne SAP-Lösungen eröffnen neue Wege, Arbeit, Prozesse und Menschen nachhaltig zu verbinden. Mit dem Weg in die Cloud-Welt von SuccessFactors beginnt eine neue Phase der Zusammenarbeit, Vernetzung und Weiterentwicklung – verbunden mit der Chance, die Rolle von HR neu zu definieren.

In einer Zeit, in der KI-gestützte Prozesse und hochvernetzte Systemlandschaften zum Standard werden, bleibt eine Konstante entscheidend: **Der Mensch**.

Für uns bedeutet „menschlich“ zweierlei: Transformation gelingt nicht durch Algorithmen allein, sondern durch Vertrauen und eine Kultur, die den Wandel trägt. Gleichzeitig schaffen intelligente Systeme den nötigen Freiraum, um administrative Lasten zu reduzieren und das Wesentliche wieder in den Fokus zu rücken: die individuelle Begleitung und echte Wertschätzung Ihrer Mitarbeitenden.

Als Ihr Partner stehen wir an Ihrer Seite, um die Komplexität dieser Reise beherrschbar zu machen. Die **#HCMJV26** bietet Ihnen den Raum, technische Innovation mit menschlicher Expertise zu verknüpfen und Ihre individuelle Roadmap zu schärfen.

In unseren vier Fachforen erwarten Sie bewährte Migrationsstrategien, fundierte Einblicke in gesetzliche Neuerungen und der direkte Dialog mit unseren Expert:innen. Lassen Sie sich von Praxisbeispielen inspirieren und nutzen Sie unsere begleitende Ausstellung, um wertvolle Lösungen für Ihre tägliche Personalarbeit zu entdecken.

Seien Sie gespannt auf:

- **Intelligente Roadmaps:** Navigationshilfe für den sicheren Umstieg auf SuccessFactors und S/4HANA (H4S4) und .
- **Vernetzte Prozesse:** Wie Sie Systemlandschaften harmonisieren, Datensilos aufbrechen und Synergien schaffen.
- **Menschliche Transformation:** Change-Management-Strategien, die Ihre Belegschaft mitnehmen und Akzeptanz für neue Wege schaffen.
- **HR mit Weitblick:** Impulse zu KI im HR, modernem Reporting und der Rückgewinnung von Zeit für strategische Personalarbeit.
- **Partnerschaftlicher Austausch:** Networking mit Fachkolleg:innen und Expert:innen in gewohnt vertrauensvoller Atmosphäre.

Lassen Sie uns die nächsten Schritte Ihrer HCM-Reise gemeinsam gehen. Wir freuen uns auf Sie!



Gesamtes Eventprogramm mit allen Vorträgen, Referenten und persönlichem Agendaplaner an einem Ort in der #HCMJV26 App.

(Kein Download erforderlich, einfach zum Home-Bildschirm hinzufügen.)



Eine Konstante bleibt entscheidend: Der Mensch.

Juliane Borchers
Director HCM | All for One OSC GmbH



Donnerstag | 05. November 2026

09:15 - 09:45 Uhr	Herzlich Willkommen! Juliane Borchers All for One OSC GmbH
09:45 - 10:45 Uhr	Keynote: Der HR-Connector: SuccessFactors - Das Herzstück der SAP Business Suite Stephan Koenen SAP Deutschland SE & Co. KG
11:00 - 11:45 Uhr	Keynote: Die Illusion des Machers. Und des Zuschauers. Andreas Woditzka nundu Akademie
11:45 - 12:30 Uhr	Keynote: SAP Business AI => Von Daten zur Wertschöpfung im intelligenten Unternehmen Jürgen Bauer SAP Deutschland SE & Co. KG

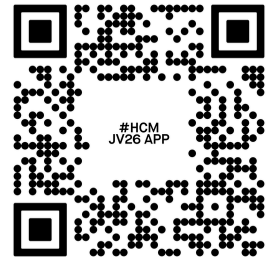
12:30 - 13:30 Uhr Mittagessen

13:30 -14:30 Uhr	14:45 - 15:30 Uhr	16:00 -17:00 Uhr
A1	A2	A3
Das HR-Jahr im Fokus: Was bewegt hat, was verbessert wurde, was wirkt.	HCM Jahreswechsel in SAP: Was 2027 wichtig wird Teil I	HCM Jahreswechsel in SAP: Was 2027 wichtig wird Teil II
B1	B2	B3
HR zwischen Gesetz und Umsetzung: Praxisberichte aus SAP SuccessFactors Projekten	Skill-based Organization: Wie Unternehmen ihre Mitarbeitenden zukunftssicher entwickeln	Smart arbeiten, smart erfassen: SAP SuccessFactors Time Tracking – Was es heute schon alles kann.
C1	C2	C3
Wir freuen uns Sie im Vortrag D1 zu begrüßen.	dormakaba B-COMM HCM: Flexible, sichere Zeit- und Zutrittsprozesse für die hybride Arbeitswelt	Personalakte 2.0 – zukunftsfähige Anwendungsplattform dokumentenzentrierter Personalprozesse
D1	D2	D3
Erfahrungsbericht Public Cloud x BTP	Best Practice in SAP Projekten: SAP Activate und CALM	Business Data Cloud: Intelligenter Nutzung Ihrer Daten?

ab 18:00 Uhr Abendprogramm | Strandspaziergang mit Glühwein | Candle Light YinYoga mit Soundhealing.

Stellen Sie sich Ihre persönliche Agenda in der App zusammen

07:00 Uhr Morning YogaFlow
 08:45 Uhr Start in den Tag mit Juliane Borchers



09:00 - 09:45 Uhr	10:00 - 10:45 Uhr	11:00 - 11:45 Uhr	12:00 -12:45 Uhr	13:45 - 14:45 Uhr
A4	A5	A6	A7	A8
Wichtige Neuigkeiten zum aktuellen Steuerrecht I	Wichtige Neuigkeiten zum aktuellen Steuerrecht II	Aktuelles Arbeitsrecht I Änderungen & Handlungsempfehlungen	Aktuelles Arbeitsrecht II Änderungen & Handlungsempfehlungen	SAP Notification Tool Ihr zentrales Cockpit für alle Meldungs-, Fehler- und Aufgabenprozesse
B4	B5	B6	B7	B8
ECP weitergedacht: Smarte Payroll-Steuerung mit dem Payroll Control Center	Employee Central Payroll: Die Zukunft der Lohnabrechnung – Intelligente Lösungen durch KI und Cloud-Technologie!	AI in Microsoft 365 & SAP SuccessFactors: Mehr Produktivität, bessere Entscheidungen, smartere Zusammenarbeit	Absicherung Ihrer Personalprozesse Entlastung für Ihr HR-Team – flexibel, bedarfsgerecht, wirkungsvoll	All for One E-Time nahtlose Zeitwirtschaft für modernes HR
C4	C5	C6	C7	C8
HR-Transformation, die wirklich funktioniert – und warum sie nicht an der Tür enden darf	BEM automatisiert und compliant: Eine Side-by-Side-Lösung für SAP SuccessFactors auf der BTP	Transparenz schaffen, Kontrolle behalten: So sorgt der Werth Auditor für mehr HR-Sicherheit	SAP Cloud ALM (CALM) im Spotlight: Monitoring & Analysen, die Klarheit schaffen	Conversion, Merge oder Carve-out HCM-Transformations-szenarien zu SAP S/4HANA: Learnings aus der Praxis
D4	D5	D6	D7	D8
Planung neu gedacht: SAP Analytics Cloud im Einsatz bei einem Referenzkunden	Von der Kennzahl zum Management-Cockpit: Self-Service Reporting mit SAP Embedded Analytics	SAP Datasphere – wir berichten aus unseren Projekten	SAP Workforce Planning mit SAP Analytics Cloud – ECC, S/4HANA und SuccessFactors	KI in SAP Analytics Cloud: Smarte Funktionen für Planung, Analyse und Prognosen

#HCMJV26 Keynote Speaker

Stephan Koenen | SAP Deutschland SE & Co. KG



Stephan Koenen verfügt über mehr als 25 Jahre Erfahrung in den Bereichen HR-Strategie, HR-Transformation und HR-Technologie von HCM OnPremise bis Cloud. Nach zwölf Jahren in der globalen People & Culture-Organisation der SAP mit Fokus auf die globale HR-Strategie und die strategischen HR-Programme wechselte er 2019 zu SAP SuccessFactors. Heute verantwortet er das Market Development von SAP SuccessFactors in Deutschland und steht in engem Austausch mit SAP-Kunden, die er als Strategic HR Advisor zur Zukunft von HR berät. Stephan ist überzeugt, dass HCM-Technologie, Business AI und insbesondere Agentic AI entscheidend sind, um HR neu zu denken – und als echten strategischen Partner des Business zu positionieren.

Andreas Woditzka | nunDu Akademie



Als aufgeschlossener und neugieriger Mensch war Andreas Woditzka schon in jungen Jahren an Themen zur persönlichen Weiterentwicklung interessiert. Das hat ihn dazu gebracht, vielfältigste thematische Richtungen anzuschauen, vieles wieder fallen zu lassen und nur die praktikablen Dinge herauszunehmen. Dies alles mündete ins nundu-Prinzip®, innerhalb dessen das nundu-Team Menschen in den 10 Lebenskompetenzen (WHO) ausbildet. Das Resultat sind resiliente, produktive sowie starke Persönlichkeiten und, nicht zuletzt, glückliche Menschen und dies erfüllt Andreas zutiefst.

Jürgen Bauer | SAP Deutschland SE & Co. KG



Jürgen Bauer verantwortet seit über 10 Jahren bei der SAP Deutschland das Thema Analytics und leitet im Bereich der SAP Business Technology Platform das Customer Advisory Team für Analytics und Planung in Deutschland. Der Schwerpunkt liegt aber nicht nur im Bereich Analytics, sondern auch im Bereich von Daten, welche immer wichtiger und im Zusammenhang mit KI Unternehmen intelligenter machen können. Zusätzlich begleitet er als Coach diverse Startups im Bereich Data & Analytics zusammen mit SAP.IO, einer Tochterfirma der SAP.

Unsere #HCMJV26 Partner



Die #HCMJV ist für mich jedes Jahr ein Pflichttermin.

Nirgendwo sonst bekomme ich so praxisnahe Impulse und gleichzeitig das Gefühl, mit den richtigen Menschen an den richtigen Themen zu arbeiten.



Christian Reemts
EDEKA IT Stiftung & Co. OHG

A | HCM-Fachforum

13:30 -14:30 Uhr

A1 Das HR-Jahr im Fokus: Was bewegt hat, was verbessert wurde, was wirkt.

Janine Schlegel | All for One OSC GmbH

Im Jahresreview fokussieren wir uns auf die wesentlichen gesetzlichen und technischen Veränderungen der SAP-Personalwirtschaft aus 2026. Dabei geht es um die relevanten Updates des Jahres, die daraus abgeleiteten Maßnahmen und deren Integration in die HR-Prozesse. So entsteht ein klarer Überblick über die jährlichen Anpassungen – eine solide Basis, bevor wir in den Jahreswechsel starten.

14:45 - 15:30 Uhr

A2

HCM Jahreswechsel in SAP: Was 2027 wichtig wird | Teil I & II

16:00 - 17:00 Uhr

A3

Janine Schlegel & Michael Jagotzky | All for One OSC GmbH

Der Jahreswechsel bleibt ein Dauerbrenner – nach dem Jahreswechsel ist vor dem Jahreswechsel. Trotz zahlreicher neuer Meldeverfahren in den vergangenen Jahren, die viele Ressourcen gebunden haben, schreitet die Digitalisierung im SAP-Personalwesen ungebremst voran. Auch künftig wird die Optimierung und Automatisierung von HR-Prozessen ein zentrales Thema bleiben.

In diesem Vortrag gibt Ihnen unser Team einen kompakten Überblick über alle bis dahin bekannten relevanten Inhalte zum HCM-Jahreswechsel, sowie die wichtigsten kommenden Termine.

Außerdem geben wir Ihnen praktische Tipps an die Hand, mit denen Sie dem Jahreswechsel entspannt und gut vorbereitet entgegensehen können.

#HCMJV26 Event-App

Alle Vorträge, Vor-Ort-Informationen und vieles mehr...



Installieren Sie sich schon jetzt die kostenfreie App und planen Sie ihre persönliche Agenda.



Behalten Sie außerdem den Überblick

- Mit dem Eventprogramm mit allen Vorträgen und Referenten
- Mit Ihrem persönlichen Agendaplaner
- Geben Sie uns direkt Ihr Feedback zu den Vorträgen und Referenten
- Nutzen Sie die Kommunikationsplattform für Ihre Fragen, Ideen und Kommentare
- Knüpfen Sie Kontakte, um Interessen und Erfahrungen auszutauschen
- Erhalten Sie alle wichtigen Vor-Ort-Informationen direkt angezeigt

(Kein Download erforderlich, einfach zum Home-Bildschirm hinzufügen.)

09:00 - 09:45 Uhr
10:00 - 10:45 Uhr

A4
A5

Wichtige Neuigkeiten zum aktuellen Steuerrecht I & II

Daniela Karbe-Geßler | Rechtsanwältin | Bundesgeschäftsführerin und Leiterin der Abteilung Steuerrecht und Steuerpolitik, Bund der Steuerzahler e.V. (BdSt)

Der Jahreswechsel in der Entgeltabrechnung ist jedes Jahr aufs neue geprägt von zahlreichen Änderungen in der Lohnsteuer und der Sozialversicherung. Damit keine Fehler passieren und Rückrechnungen vermieden werden, ist es notwendig, die aktuellen Änderungen zu kennen. Wie jedes Jahr ändern sich Rechengrößen und Sachbezugswerte. Dazu kommen aber noch Änderungen über mögliche Jahressteuergesetze oder SGB-Änderungsgesetze. Nicht zuletzt ändert die Finanzverwaltung auch regelmäßig wesentliche BMF-Schreiben zum Jahreswechsel oder veröffentlicht neue Erörterungen.

In den zwei Vorträgen erfahren sie prägnant die wichtigsten Änderungen und die Auswirkungen auf Ihre alltägliche Abrechnungspraxis. Welche Änderungen werden sofort umgesetzt, welche Änderungen werden in den nächsten Wochen erfolgen. Neben den Erörterungen zu den Änderungen erhalten Sie praktische Beispiele. Dabei wird neben den neuen Gesetzen und BMF-Schreiben auch die aktuelle Rechtsprechung einbezogen.

11:00 - 11:45 Uhr
12:00 - 12:45 Uhr

A6
A7

Aktuelles im Arbeitsrecht I & II - Änderungen & Handlungsempfehlungen

Nils Wigger | Wittig Ünalp Nord Rechtsanwalts GmbH

Die moderne Arbeitswelt unterliegt einer rasanten Entwicklung. Diese Entwicklung wird insbesondere vorangetrieben durch die neueste Rechtsprechung der Arbeitsgerichte. Aber auch die EU treibt Veränderungen mit immer neuen Richtlinien voran, wie z. B. die Entgelttransparenzrichtlinie und die Arbeitszeitrichtlinie, die umgesetzt werden müssen. Personaler:innen stehen vor der Herausforderung, diese Entwicklungen betriebstauglich in vorhandene und neu einzuführende HR-Prozesse zu integrieren. Der Vortrag soll dazu dienen, einen Überblick über die aktuellen Änderungen im Arbeitsrecht zu geben und zugleich Handlungsempfehlungen bezüglich einer praxisgerechten Umsetzung aufzuzeigen.

13:45 - 14:45 Uhr

A8

SAP Notification Tool | Ihr zentrales Cockpit für alle Meldungs-, Fehler- und Aufgabenprozesse

Jeane Boose | All for One OSC GmbH

Seit Februar 2026 ist das alte SV-Abholverfahren abgeschaltet. SAP stellt dafür neue Reports auf Basis der eXTra-1.5-Schnittstelle bereit. Damit gewinnen Themen wie SV-Abholung, B2A-Eingänge und Transparenz in der Meldungsverarbeitung an Bedeutung. Genau hier setzt das Notification Tool an: Es bündelt Warnungen, Fehler und Folgeaktionen zentral. Der B2A-Manager bleibt das technische Ablagefach, die fachliche Übersicht und Bearbeitung erfolgt jedoch im Notification Tool.

Kurz gesagt: Was früher über B2A-Manager, Protokolle und diverse Sachbearbeiterlisten verteilt war, finden Sie jetzt zentral im Notification Tool für eine effiziente und verfahrensübergreifende Bearbeitung. Dazu haben wir für Sie typische Best-Practice-Fälle aus dem Arbeitsalltag zusammengestellt.

13:30 -14:30 Uhr **B1** **HR zwischen Gesetz und Umsetzung: Praxisberichte aus SAP SuccessFactors Projekten**

Axel Krausen | ROOS IT GmbH & Co. KG

HR Vorhaben bewegen sich heute zunehmend im Spannungsfeld zwischen gesetzlichen Vorgaben, gewachsenen Organisationsstrukturen und dem Anspruch an moderne, akzeptierte Prozesse. Dieser Vortrag greift drei ausgewählte Themen auf und ordnet sie anhand realer Projektbeispiele ein. Im Mittelpunkt stehen Einblicke aus Projekten bei unseren Kunden STADA, Refratechnik sowie JOWAT zu den Themen Gehaltstransparenz, Zeiterfassung und einem kooperativen Employee Central Implementierungsansatz. Die Erfahrungsberichte zeigen, wie SAP SuccessFactors als technische Grundlage eingesetzt wurde – und warum nachhaltige HR Lösungen weit über die reine System Einführung hinausgehen.

14:45 - 15:30 Uhr **B2** **Skill-based Organization: Wie Unternehmen ihre Mitarbeitenden zukunfts-sicher entwickeln**

Julius Eisele | All for One HR GmbH

Welche Fähigkeiten braucht Ihr Unternehmen morgen – und welche sind bereits vorhanden? Mit einem skillbasierten Ansatz schaffen Unternehmen Transparenz über Kompetenzen, erkennen Entwicklungsbedarfe und steuern Personalentwicklung gezielt. Der Vortrag zeigt, wie moderne HR-Technologie und datenbasierte Talent Intelligence dabei helfen, Skills sichtbar zu machen und Mitarbeitende strategisch weiterzuentwickeln.

16:00 - 17:00 Uhr **B3** **Smart arbeiten, smart erfassen: SAP SuccessFactors Time Tracking – Was es heute schon alles kann.**

Sabine Kroschel | All for One HR GmbH

Zeiterfassung ist ein alter Hut. Aber einer, der nach wie vor in Mode ist. Oder sagen wir lieber, zur Kleiderordnung gehört. Aber das heißt ja noch lange nicht, dass Sie sich nicht für ein stylisches Modell entscheiden können. Auftritt SAP SuccessFactors Time Tracking! SAPs erste komplett neu entwickelte Zeitwirtschaftslösung seit Jahrzehnten. Arbeits- und Pausenzeiten über Terminals, Mobile App für Home-Office, exakte Auswertungen - alles dabei!

09:00 - 09:45 Uhr **B4 ECP weitergedacht: Smarte Payroll-Steuerung mit dem Payroll Control Center**

Kevin Weiler | All for One HR GmbH

Die Anforderungen an die Gehaltsabrechnung steigen stetig: mehr Komplexität, höhere Compliance-Anforderungen und gleichzeitig der Anspruch auf effiziente, transparente Prozesse. Moderne Payroll-Organisationen setzen daher zunehmend auf intelligente Steuerungs- und Kontrollmechanismen. Wir zeigen Ihnen live, wie das Payroll Control Center (PCC) Sie im Alltag unterstützt und wie Sie Ihre Entgeltabrechnung zukunftssicher aufstellen.

10:00 - 10:45 Uhr **B5 Employee Central Payroll: Die Zukunft der Lohnabrechnung – Intelligente Lösungen durch KI und Cloud-Technologie**

Kevin Weiler | All for One HR GmbH

Erleben Sie, wie Employee Central Payroll (ECP) Ihre Payroll-Prozesse revolutioniert. Erfahren Sie, wie SAP die Power der Cloud mit KI-Technologien kombiniert, um Ihre Lohn- und Gehaltsabrechnung auf das nächste Level zu heben. Verpassen Sie nicht die Gelegenheit, mehr über die nahtlose Integration zwischen Payroll, EC Time & KI zu erfahren – für eine intelligentere und automatisierte Abrechnung.

11:00 - 11:45 Uhr **B6 AI in Microsoft 365 & SAP SuccessFactors: Mehr Produktivität, bessere Entscheidungen, smartere Zusammenarbeit**

Daniel Zientek | All for One HR GmbH

Künstliche Intelligenz ist im Arbeitsalltag angekommen – in Microsoft 365 und SAP SuccessFactors. Erfahren Sie, wie Microsoft Copilot und SAP Joule dabei helfen, Informationen schneller zu finden, Inhalte zu erstellen und Entscheidungen fundierter zu treffen. Der Beitrag zeigt kompakt, wie Unternehmen KI sicher und praxisnah einsetzen – von Zusammenarbeit über Wissensmanagement bis zur Entlastung von HR und Führungskräften, inklusive Ausblick auf Joule im SuccessFactors-Standard-

12:00 - 12:45 Uhr **B7 Absicherung Ihrer Personalprozesse | Entlastung für Ihr HR-Team – flexibel, bedarfsgerecht, wirkungsvoll**

Jeane Boose | All for One OSC GmbH

In vielen Unternehmen geraten bewährte Abläufe schnell unter Druck, sobald personelle Kapazitäten knapp werden. Besonders im Personalbereich stehen Teams vor der Herausforderung, strategische Initiativen voranzutreiben und gleichzeitig das operative Tagesgeschäft zuverlässig sicherzustellen – oft mit begrenzten Kapazitäten. Mit unserer maßgeschneiderten HCM-Absicherung schaffen wir gezielte Entlastung: Wir übernehmen wiederkehrende Aufgaben flexibel und bedarfsgerecht – kurzfristig oder dauerhaft. So gewinnen Sie Freiraum für die Themen, die Ihr Unternehmen wirklich voranbringen. In unserem Vortrag zeigen wir Ihnen, welche Services wir anbieten und wie wir Sie wirkungsvoll bei der Bewältigung Ihrer HR-Herausforderungen unterstützen können.

13:45 - 14:45 Uhr **B8 All for One E-Time | nahtlose Zeitwirtschaft für modernes HR**

All for One Poland

Kurzfristig einen komplexen Personaleinsatzplan für ein großes Team erstellen – inklusive gesetzlicher Vorgaben und individueller Wünsche der Mitarbeitenden? Mit All for One E-Time ist das ganz einfach. Wir zeigen Ihnen, wie komfortabel und effizient sich Arbeitszeiten Ihrer Mitarbeitenden planen und auswerten lassen. E-Time ist ein vielseitiges, benutzerfreundliches Tool, das sich nahtlos in bestehende Personal- und Lohnbuchhaltungssysteme integrieren lässt – unter anderem in SAP HR/HCM sowie angebundene Zeiterfassungssysteme.

C | Technologie

13:30 -14:30 Uhr **C1** Wir begrüßen Sie im Vortrag D1 | **Erfahrungsbericht Public Cloud x BTP**

Matthias Mischorr, Patrick Leininger & Lars Feller | All for One OSC GmbH

Wie gelingt der Schritt in die Public Cloud – und was passiert, wenn Theorie auf Praxis trifft? In diesem Vortrag geben wir einen ehrlichen Erfahrungsbericht zur Einführung einer Public-Cloud-Landschaft unter Nutzung der SAP Business Technology Platform (BTP). Im Fokus stehen zentrale Learnings, typische Herausforderungen (von Architektur und Security bis Governance und Betrieb) sowie konkrete Tipps, die Ihnen bei Planung, Umsetzung und Skalierung helfen, typische Stolpersteine zu vermeiden.

14:45 - 15:30 Uhr **C2** **dormakaba B-COMM HCM: Flexible, sichere Zeit- und Zutrittsprozesse für die hybride Arbeitswelt**

Kristina Rau | dormakaba Deutschland GmbH

Hybride Arbeit braucht einfache, sichere Lösungen. Mit dormakaba Terminals und der Smile App verbinden Sie stationäre und mobile Zeiterfassung nahtlos in SAP. B-COMM HCM liefert Transparenz, Vertrauen und skalierbare Prozesse – genau das, was moderne Unternehmen für ihre Transformation benötigen.

16:00 -17:00 Uhr **C3** **Personalakte 2.0 – zukunftsfähige Anwendungsplattform dokumenten-zentrierter Personalprozesse**

Jürgen Zeifang | top flow GmbH

Die moderne Arbeitswelt unterliegt einer rasanten Entwicklung. Diese Entwicklung wird insbesondere vorangetrieben durch die neueste Rechtsprechung der Arbeitsgerichte. Aber auch die EU treibt Veränderungen mit immer neuen Richtlinien voran, wie z. B. die Entgelttransparenzrichtlinie und die Arbeitszeitrichtlinie, die umgesetzt werden müssen. Personaler:innen stehen vor der Herausforderung, diese Entwicklungen betriebstauglich in vorhandene und neu einzuführende HR-Prozesse zu integrieren. Der Vortrag soll dazu dienen, einen Überblick über die aktuellen Änderungen im Arbeitsrecht zu geben und zugleich Handlungsempfehlungen bezüglich einer praxisgerechten Umsetzung aufzuzeigen.

09:00 - 09:45 Uhr **C4** **HR-Transformation, die wirklich funktioniert – und warum sie nicht an der Tür enden darf**

Ralf Laufer | Poksundo GmbH

HR-Transformation endet in vielen Unternehmen im System – und entfaltet deshalb oft nicht die gewünschte Wirkung. In diesem Vortrag zeigt Poksundo anhand konkreter Praxisbeispiele, wie HR-Systeme weit mehr leisten können als reine Datenverwaltung: Sie werden zur zentralen Steuerungsinstanz für operative Prozesse wie Zeiterfassung, Zutritt und Sicherheit. Durch eine durchgängige Integration und klare Zuständigkeiten entstehen konsistente Daten, weniger manuelle Aufwände und echte End-to-End-Prozesse – über Systemgrenzen hinaus. Teilnehmer erhalten konkrete Handlungsempfehlungen für eine HR-Transformation, die nicht nur digitalisiert, sondern messbar wirkt.

10:00 - 10:45 Uhr **C5** **BEM automatisiert und compliant: Eine Side-by-Side-Lösung für SAP SuccessFactors auf der BTP**

All for One OSC GmbH

Wie lässt sich Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) effizient, compliant und nahtlos in bestehende HR-Prozesse integrieren? In diesem Vortrag stellen wir einen neuen Service auf der SAP Business Technology Platform (BTP) vor, mit dem sich BEM als Side-by-Side-Lösung zu SAP SuccessFactors abbilden lässt.

11:00 - 11:45 Uhr **C6** **Transparenz schaffen, Kontrolle behalten: So sorgt der Werth Auditor für mehr HR-Sicherheit**

Martin Johannsson | All for One OSC GmbH

Personaldaten gehören zu den sensibelsten Informationen im Unternehmen. Ein strukturiertes SAP Security Audit schafft Klarheit und deckt Risiken frühzeitig auf. Mit dem Werth Auditor erhalten Sie tiefgehende Einblicke in Berechtigungen, kritische Zugriffsmuster und Custom-Code-Risiken. Wir zeigen, wie Sie DSGVO-Anforderungen sicher erfüllen, das Vier-Augen-Prinzip technisch überprüfbar machen und Prüfungen revisionssicher dokumentieren – mit konkreten Handlungsempfehlungen für Ihre HR-IT.

12:00 - 12:45 Uhr **C7** **SAP Cloud ALM (CALM) im Spotlight: Monitoring & Analysen, die Klarheit schaffen**

Rayko Aben & Martin Johannsson | All for One OSC GmbH

Probleme erkennen, bevor sie eskalieren – das ist der Anspruch von SAP Cloud ALM. Dieser Vortrag gibt Ihnen einen praxisnahen Einstieg in die zentralen Funktionen der Plattform. Schwerpunkt sind Monitoring und Analysen: Wie lassen sich Stabilität und Performance transparent überwachen? Und wie finden Sie Ursachen schneller und gezielter? Kompakt, verständlich und direkt umsetzbar.

13:45 - 14:45 Uhr **C8** **Conversion, Merge oder Carve-out – HCM-Transformationsszenarien zu SAP S/4HANA: Learnings aus der Praxis**

Janine Schlegel & Rayko Aben | All for One OSC GmbH

Der Umstieg auf SAP S/4HANA stellt HCM-Organisationen vor sehr unterschiedliche Ausgangslagen und Entscheidungswege. In diesem Vortrag berichten wir aus realen Kundenprojekten über die gängigsten Transformationsszenarien (klassische Conversion, Merge oder Carve-out, mit oder ohne selektive Datenübernahme). Im Fokus stehen praxisbewährte Ansätze, typische Stolpersteine und konkrete Learnings aus dem Projektgeschäft. Der Vortrag richtet sich an alle, die vor strategischen oder operativen Entscheidungen im HCM-Umfeld stehen und einen realistischen Blick auf Chancen, Risiken und Aufwände benötigen.

D | Daten & Prozesse



13:30 -14:30 Uhr **D1 Erfahrungsbericht: Public Cloud x BTP**

Matthias Mischorr, Patrick Leininger & Lars Feller | All for One OSC GmbH

Wie gelingt der Schritt in die Public Cloud – und was passiert, wenn Theorie auf Praxis trifft? In diesem Vortrag geben wir einen ehrlichen Erfahrungsbericht zur Einführung einer Public-Cloud-Landschaft unter Nutzung der SAP Business Technology Platform (BTP). Im Fokus stehen zentrale Learnings, typische Herausforderungen (von Architektur und Security bis Governance und Betrieb) sowie konkrete Tipps, die bei der Planung, Umsetzung und Skalierung helfen, typische Stolpersteine zu vermeiden.

14:45 - 15:30 Uhr **D2 Best Practice in SAP Projekten: SAP Activate und CALM**

Torben Arndt & Tim Jaschik | All for One OSC GmbH

Struktur, Transparenz, Steuerbarkeit: Mit SAP Activate als Methodik und SAP Cloud ALM (CALM) als Tooling schaffen Sie klare Deliverables, Fit-to-Standard, Test- und Deployment-Planung. Wir zeigen bewährte Vorgehensweisen, Templates und Governance, um Projekte planbar und effizient zu liefern.

16:00 - 17:00 Uhr **D3 Business Data Cloud: Intelligenter Nutzung Ihrer Daten?**

Matthias Mischorr & Onur Zere | All for One OSC GmbH

Was bringt die Business Data Cloud für Ihre Datenstrategie? Wir diskutieren, wie Datenprodukte, harmonisierte Semantik und KI-fähige Datenbereitstellung Entscheidungsprozesse verbessern. Mit Fokus auf Nutzen, Architekturoptionen und Roadmap zeigen wir, wie aus Daten ein skalierbarer Business-Mehrwert wird.

09:00 - 09:45 Uhr **D4 Planung neu gedacht: SAP Analytics Cloud im Einsatz bei einem Referenzkunden**

Tim Jaschik | All for One OSC GmbH

Erleben Sie SAP Analytics Cloud Planning in der Praxis: integrierte Planung, Simulationen, Versionierung und Workflow – abgestimmt auf Finance und Fachbereiche. Anhand eines Referenzkunden zeigen wir Architektur, Best Practices, typische Stolpersteine und messbare Effekte in Planungsgüte und Geschwindigkeit.

10:00 - 10:45 Uhr **D5 Von der Kennzahl zum Management-Cockpit: Self-Service Reporting mit SAP Embedded Analytics**

Björn Dommisch & Simon Hansen | All for One OSC GmbH

Entdecken Sie, wie SAP Embedded Analytics operative Daten direkt in H4S4 und S4/HANA nutzbar macht: Fiori-KPIs, analytische Apps, CDS Views und Echtzeit-Transparenz. Wir zeigen, wie Sie Reporting als Self-Service sinnvoll einsetzen – von der Kennzahl bis zum Management-Cockpit.

11:00 - 11:45 Uhr **D6 SAP Datasphere – wir berichten aus unseren Projekten**

Onur Zere | All for One OSC GmbH

Von Datenintegration bis Data Products: Wir berichten aus echten SAP-Datasphere-Projekten zu Modellierung, Semantik, Zugriffssteuerung und Performance. Erfahren Sie, wie Fachbereiche schneller zu belastbaren Insights kommen – und wie Datasphere mit S/4, H4S4, BW, SAC und Drittquellen zusammenspielt.

12:00 - 12:45 Uhr **D7 SAP Workforce Planning mit SAP Analytics Cloud – ECC, S/4HANA und SuccessFactors**

Simon Hansen & Rainer Müller | All for One OSC GmbH

Planen Sie Kapazitäten, Headcount und Kosten end-to-end: SAP Analytics Cloud verbindet HR-Daten aus SAP SuccessFactors mit Finanz- und Ist-Daten aus SAP ECC bzw. S/4HANA. Wir zeigen integrierte Treiberplanung, Szenarien & Forecasts, Workflows sowie ein belastbares Datenmodell für transparente, auditfähige Personalplanung.

13:45 - 14:45 Uhr **D8 KI in SAP Analytics Cloud: Smarte Funktionen für Planung, Analyse und Prognosen**

Tim Jaschik | All for One OSC GmbH

In diesem Vortrag erhalten Sie einen praxisnahen Überblick über die KI- und Smart-Features der SAP Analytics Cloud (SAC) und deren Nutzen im Controlling und in datengetriebenen Fachbereichen. Anhand typischer Anwendungsszenarien wird gezeigt, wie SAC Anwenderinnen und Anwender bei der Datenaufbereitung, der Analyse sowie in Planungsprozessen unterstützt.

#HCMJV26 | Unsere Partner

Ohne Euch wäre die #HCMJV
nicht die #HCMJV.

Danke!



SAP SE ist der weltweit führende Anbieter von Unternehmenssoftware zur Geschäftsprozesssteuerung. Mit innovativen Lösungen hilft SAP Unternehmen jeder Größe, effizienter zu arbeiten und fundierte Entscheidungen zu treffen. Die intelligente ERP-Plattform SAP S/4HANA bildet dabei das Herzstück der digitalen Transformation. Vertrauen Sie auf über 50 Jahre Erfahrung, Innovation und globale Expertise, auch in der Personalwirtschaft.

Mit über 3.000 Expert:Innen an 37 Standorten gehören wir zu den führenden IT-, Consulting- und Service-Providern im deutschsprachigen Raum sowie in Mitteleuropa und geben täglich unser Bestes, um die Wettbewerbsfähigkeit unserer Kunden zu steigern. Wir kennen den Mittelstand und Ihre Branche. Mehr als 4.000 Kunden unterstützen wir bei ihrer SAP-Transformationen und im SAP Cloud Business. Gemeinsam als All for One Group stehen Ihnen folgende Tochterunternehmen als Partner zur Verfügung:



All for One OSC GmbH | All for One BX GmbH | All for One HR GmbH | All for One Group SE



Überall wo Menschen zusammenkommen, finden Sie dormakaba - in Ihrem Unternehmen, in Hotels, Shops, Sportstätten, Flughäfen, Krankenhäusern und bei Ihnen zu Hause - ganz gleich, wo Sie innovative und verlässliche Zutritts- und Sicherheitslösungen benötigen, dormakaba ist mit einem hochwertigen Portfolio für Sie da. dormakaba ist eines der Top-3-Unternehmen weltweit für Zutritts- und Sicherheitslösungen und bietet Ihnen alles rund um den sicheren Zutritt zu Gebäuden und Räumen.

Poksundo

Poksundo GmbH ist ein Spin-off der dormakaba Gruppe, gegründet im Juni 2017. Wir entwickeln und betreiben neue digitale Services auf Basis der SAP Business Technology Platform. Wir verbinden die Stärken der zwei führenden Anbieter für ERP-Software und Zutritts- und Sicherheitslösungen: SAP und dormakaba. Dies bietet den Kunden enorme Vorteile und ebnet ihnen gleichzeitig den Weg in die digitale Transformation.

ROOS gestaltet digitale HXM-Arbeitsplätze, die weit über die Einführung von SAP SuccessFactors hinausgehen können. Denn die Herausforderungen der Personalabteilung erfordern mehr als nur IT-Systeme. Wir integrieren alle notwendigen HR-Tools und Informationen und automatisieren Routinetätigkeiten. Dabei kombinieren wir die Stärken von SAP und Microsoft-Lösungen mit bewährten Optimierungsansätzen und unserer langjährigen Erfahrung, um bestehende Prozesse und Arbeitsabläufe zu verbessern.



Die Techniker Krankenkasse (TK) besteht seit guten 140 Jahren und ist mit fast 12,5 Millionen Versicherten die größte gesetzliche Krankenkasse in Deutschland. Bundesweit hat die TK ca. 200 Geschäftsstellen und wird für ihren kundenorientierten Service immer wieder ausgezeichnet. Von vielen Tests wurde die TK in den vergangenen Jahren immer wieder zur „Besten Krankenkasse Deutschlands“ ausgezeichnet, Focus Money und das Handelsblatt sind nur zwei davon.

Die TK verfolgt seit jeher das Ziel, Qualität und Effizienz in der Versorgung auf hohem Niveau zu gewährleisten.

Die top flow GmbH unterstützt Unternehmen mit SAP-basierten und zertifizierten Add-ons bei der Digitalisierung ihrer Geschäftsprozesse. top flow wurde 2000 gegründet und unterhält Standorte in Bad Saulgau, Ulm und Berlin. Zu den Kunden gehören über 300 Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen. Aufgrund der meist international agierenden Kunden sind die Applikationen von top flow weltweit im Einsatz. Die Lösungen von top flow sind vollständig in SAP integriert, womit Schnittstellen und aufwendige Subsysteme entfallen.





Veranstaltungs hinweise

und außerdem wichtig

Zeitlicher Ablauf

Mittwoch, 05.11.2026

17:00 Uhr Check-In (optional)
19:00 Uhr Dinner (optional)
21:00 Uhr Welcome Drink

Donnerstag, 06.11.2026

08:45 Uhr Check-In
09:15 Uhr Begrüßung
09:45 Uhr Keynotes
12:30 Uhr Mittagessen
13:30 Uhr Beginn der Vorträge
18:00 Uhr Strandspaziergang
oder Candlelight Yoga
19:45 Uhr Abendveranstaltung

Freitag, 07.11.2025

07:00 Uhr Morning YogaFlow
08:45 Uhr Begrüßung
09:00 Uhr Beginn der Vorträge
12:45 Uhr Mittagessen
14:45 Uhr Ende der Veranstaltung

Veranstaltungsort

Wir freuen uns, Sie im Hotel BAYSIDE im Herzen der Lübecker Bucht in Scharbeutz zu begrüßen. Es erwartet Sie ein modernes Ostsee-Wellnesshotel zum Wohlfühlen in einmaliger Strandlage. Der SPA-Bereich steht Ihnen als Hotelgast selbstverständlich zur Verfügung.

Hotelübernachtung

Für die Veranstaltung wurde ein Einzelzimmerkontingent inklusive Frühstück reserviert. Bitte buchen Sie Ihr Zimmer direkt über uns mit Ihrer Anmeldung. Die Zimmer stehen am Anreisetag ab 15:00 Uhr zur Verfügung, Check-Out bitte bis Freitag, 11:00 Uhr. Für Fragen (z.B. für den Wunsch eines Doppelzimmers oder für weitere Übernachtungsmöglichkeiten) wenden Sie sich bitte an Mireille Heims unter: hcmjv.osc@all-for-one.com.

Veranstaltungsteam

Ihre Ansprechpartnerinnen für organisatorische Fragen



Mireille Heims

Telefon: 040 32 52 48 - 15
hcmjv.osc@all-for-one.com



Nicole Wilcke

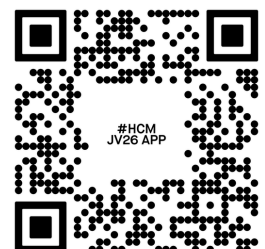
Telefon: 040 32 52 48 - 21
hcmjv.osc@all-for-one.com

Rahmenprogramm

Über den gesamten Zeitraum der Veranstaltung präsentieren sich unsere Partner in einer eigenen Ausstellung im Foyer. Für Ihr leibliches Wohl ist während der Tagung ebenfalls gesorgt. Nutzen Sie gerne die Gelegenheit und knüpfen Sie Kontakte zu anderen Anwender:innen und Unternehmen. Alle Voranreisenden begrüßen wir am Mittwochabend mit einem Welcome Drink an der Bar. Optional können Sie bei Voranreise zusätzlich ein 3-Gang-Abendmenü am Mittwochabend dazu buchen und dieses gemeinsam mit uns im Restaurant ROOF genießen. Am Donnerstagabend laden wir alle Teilnehmer:innen im Anschluss an den ersten Veranstaltungstag zu einem Strandspaziergang mit Glühwein oder Candlelight Yoga (begrenzte Plätze, bitte anmelden) und anschließend zu einem Abendprogramm inkl. Dinner ein. Alle genauen Zeiten zum Ablauf unserer Veranstaltung sind oberhalb ersichtlich.

#HCMJV26 APP | Ihr Dreh- und Angelpunkt für die HCM-Jahresveranstaltung

Wir stellen Ihnen alle Unterlagen sowie organisatorische Details digital in der #HCMJV26 App zur Verfügung. Sie finden darin außerdem alle Informationen rund um die Veranstaltung. Sichern Sie sich am besten gleich die App, indem Sie den QR-Code scannen.



Anmeldung #HCMJV26

Bitte registrieren Sie sich online für die Veranstaltung auf:
Dort finden Sie alle Informationen und das Anmeldeformular.

osc.all-for-one.com/de/hcmjv26/

Teilnahmegebühr
weitere Mitarbeiter:innen aus Ihrem Unternehmen

1.140 € zzgl. MwSt.
930 € zzgl. MwSt.

Enthalten sind u.a. die Verpflegung für die gesamte Veranstaltung sowie die Teilnahme an der Abendveranstaltung am Donnerstag.

Hotelübernachtungskosten

Diese Optionen haben Sie:

Übernachtung vom 05. bis 06.11.2026

175 € zzgl. MwSt.

Übernachtungen vom 04. bis 06.11.2026

350 € zzgl. MwSt.

Übernachtungen vom 04. bis 06.11.2026 inkl. Abendessen
& Getränk im Restaurant ROOF am 04.11.2026

430 € zzgl. MwSt.

Die gebuchten Zimmer stehen am Anreisetag ab 15:00 Uhr zur Verfügung. Checkout bitte bis 11:00 Uhr.

Stornierungsbedingungen

Kostenfreie Stornierung bis 03.08.2026

40% der Teilnahmegebühr und der Zimmerkosten bei Stornierung bis 17. September 2026

60% der Teilnahmegebühr und der Zimmerkosten bei Stornierung nach dem 17. September 2026

90% der Teilnahmegebühr und der Zimmerkosten bei Stornierung nach dem 16. Oktober 2026

Versammlungsort

Hotel Bayside
Strandallee 130a
23683 Scharbeutz
www.bayside-hotel.de

Rückfragen?

Schreiben Sie uns gerne an
hcmjv.osc@all-for-one.com

Hier geht's zur Anmeldung:



Foto- und Videoaufnahmen

Wir weisen darauf hin, dass auf der Veranstaltung Foto- und Videoaufnahmen erstellt werden, um die Veranstaltung zu dokumentieren, eine entsprechende Nachberichterstattung zu betreiben und nachfolgende Veranstaltungen zu bewerben.

Veranstaltungshighlights

TK Back Check

Mehr als 80 Prozent der Deutschen klagen zumindest zeitweise über Rückenbeschwerden. Mit dem Back-Check messen wir Ihre Haltekraft der Rücken- und Bauchmuskulatur auf der #HCMJV26.



Yoga mit Sylvia

Sylvia bringt als Yoga-Trainerin Leichtigkeit und Energie in die Tagung. Donnerstagabend lassen wir den Tag entspannt mit YinYoga & Klangschalen ausklingen und Freitagmorgen geht es in eine aktivierende Yogaklasse und wir starten so energetisch in den Tag!



| Intelligent. Vernetzt. Menschlich. HCM-Strategien für die Zukunft |

#HCMJV26 | Jetzt anmelden!

