

SAP® SuccessFactors® Learning

Mitarbeiter qualifizieren und zukünftiges Wachstum sichern



SAP® SuccessFactors® Learning

Mitarbeiter qualifizieren und zukünftiges Wachstum sichern

TECHNOLOGIEGESTÜTZTE WEITERBILDUNG FÜR INNOVATIVE UNTERNEHMEN

Der digitale Wandel beschleunigt das Tempo, in dem Innovationen entstehen. Wachsende Unternehmen brauchen deshalb eine höhere Veränderungsbereitschaft und das Wissen in neuen, digitalen Prozessen und Geschäftsmodellen, um richtig auf die Veränderungen reagieren zu können. Für Führungskräfte und Personalmanager bedeutet das, ihr Augenmerk auf die Kenntnisse und Fähigkeiten der eigenen Mitarbeiter zu richten. Mit einer technologiegestützten Lern- und Weiterbildungskultur steigern sie nicht nur die Motivation der Belegschaft, sondern auch ihre Produktivität und Leistungsbereitschaft.

AKTUELLE HERAUSFORDERUNGEN FÜR DAS PERSONALMANAGEMENT

Um ihr Wachstum auch in Zukunft zu sichern, müssen sich mittelständische Unternehmen bei weniger personellen und finanziellen Ressourcen für neue Geschäftsmodelle öffnen. Gleichzeitig wollen sie sich als attraktiver Arbeitgeber gegenüber den besten Kandidaten und bestehenden Mitarbeitern präsentieren. Dazu gehört auch, Talente zu gewinnen und diese stetig aus- und weiterzubilden. Dadurch bleiben wachsende Unternehmen jederzeit auf dem aktuellen Wissensstand und fördern die Entwicklung ihrer Belegschaft.

Leider fehlt dem Personalmanagement oft noch die richtige Infrastruktur und Strategie, um den Weiterbildungsstatus ihrer Mitarbeiter objektiv überblicken zu können, diese in ihrer individuellen Karriere zu fördern und zufriedenzustellen. Darüber hinaus müssen Unternehmen auch in der Personalabteilung versuchen, mit den rasanten technologischen Entwicklungen Schritt zu halten. Auch sind die verfügbaren Strukturen und die Zeit teilweise begrenzt, um eine Lern- und Weiterbildungskultur im Unternehmen etablieren zu können. Geeignete Lerninhalte sind zudem meist kostspielig sowie komplex, und sie müssen entsprechend ausgewählt, verwaltet und bereitgestellt werden.

STRATEGISCHE WEITERBILDUNG ETABLIEREN

Mittelständische Unternehmen können ihre Innovationskraft stärken, wenn sie die Bedeutung von Weiterbildung erkennen und diese mit Strategie untermauern. Wollen sie den Wissens- und Ideenaustausch vorantreiben, sollten sie das Lernen als festen Bestandteil in ihre Unternehmenskultur integrieren. Ansprechende Lernangebote sind ein weiterer wichtiger Baustein, genauso wie das Bemühen, Lernmanagementprozesse effektiver zu steuern und zu überblicken. Dies wirkt sich auch positiv auf ihre Arbeitgebermarke aus, da sich Mitarbeiter mehr engagieren und zufriedener sind, wenn sie in ihrer Entwicklung gefördert werden.

Weiterbildung strategisch zu verankern, ist damit der erste Schritt hin zu besseren Geschäftsergebnissen. Mittelständische Unternehmen profitieren im zweiten Schritt davon, wenn sie ihrer Strategie ein technologisches Fundament geben: Geeignete Cloud-Technologie von SAP unterstützt dabei, manuelle Abläufe zu reduzieren und die Weiterbildungsstrategie mit Fokus auf die Mitarbeiter effizient umzusetzen.





Mit SAP SuccessFactors Learning behalten Ihre Mitarbeiter jederzeit den Überblick über zugewiesene Weiterbildungen und Schulungen.

SAP SuccessFactors Learning – die Lösung für umfassende Mitarbeiterentwicklung

Vor allem für schnell wachsende Unternehmen steigt der Druck, sich mit ihren Mitarbeitern und den richtigen Kompetenzen auf die Zukunft vorzubereiten. Dabei sollten sie die Chancen der digitalen Transformation so früh wie möglich nutzen und damit zum entscheidenden Wettbewerbsvorteil machen. Wie kann nun gerade eine Cloud-Technologie für das Lernmanagement zu mehr Unternehmenswachstum beitragen? Welche Rolle spielt technologiegestütztes Weiterbildungsmanagement für die gezielte Mitarbeiterentwicklung und wie kann es Personalmanager entlasten?

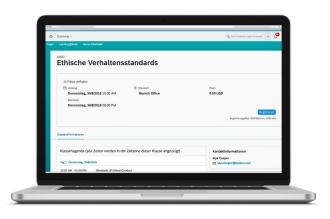
SAP SuccessFactors Learning unterstützt mittelständische Unternehmen durch ein zentrales und strukturierteres Lernmanagement dabei, ihre Weiterbildungsstrategie gezielt zu entwickeln, umzusetzen sowie neue Lernmethoden und formate anzubieten und zu integrieren. Mit der Lösung bereitet das Personalwesen die Belegschaft auf die digitale Transformation vor und gewährleistet eine Aus- und Weiterbildung von Führungskräften sowie internen und externen Mitarbeitern anhand der Kompetenzen, die das Unternehmen voranbringen.





WEITERBILDUNG EFFEKTIV UND ZENTRAL STEUERN

 Unternehmen verbessern die Planung ihrer Weiterbildungsmaßnahmen, weil sie manuelle Prozesse reduzieren und strukturierte Lernprogramme nutzen können. Das automatisierte Lernmanagement bewirkt, dass Personalprozesse gestrafft sowie Schulungen oder komplexe Lernprozesse zentral gesteuert und evaluiert werden können. Darüber hinaus stellt es die Qualität des Lernangebots sicher.



In SAP SuccessFactors Learning lassen sich alle wichtigen Informationen zu einer Weiterbildungsveranstaltung bequem hinterlegen und von interessierten Mitarbeitern einsehen.

- Mit SAP SuccessFactors Learning lassen sich Daten zu Mitarbeiterqualifikationen und Fortbildungen sicher speichern, verwalten und überblicken. Personalmanager können jederzeit den Lernprozess nachverfolgen und Prüfungen oder Zertifikate festlegen. Spezielle Analyse-Funktionen ermöglichen es außerdem, den Effekt des Lernmanagements für die eigenen Geschäftszahlen zu messen.
- Automatisierte Schulungen und einheitlich aufbereitete Standards stellen sicher, dass alle Mitarbeiter Compliance-Vorgaben und aktuelle Rechtsvorschriften einhalten.



Dank Dashboard haben Sie jederzeit einen Überblick über die wichtigsten Parameter zu den verschiedenen Weiterbildungsmaßnahmen.



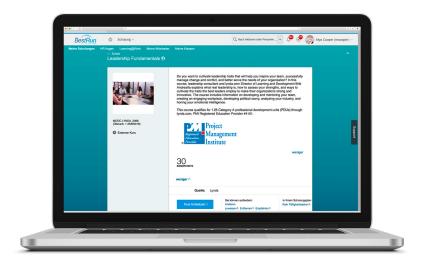
EINE ANSPRECHENDE LERNKULTUR ETABLIEREN UND DEN UMSATZ STEIGERN

- SAP SuccessFactors Learning erlaubt es mittelständischen Unternehmen, eine Kultur des Lernens aufzubauen, in der sie den Austausch von Wissen und Ideen sowie Zusammenarbeit fördern. Dies erfolgt durch "Social Learning", wodurch die Mitarbeiter die Möglichkeit haben, miteinander zu interagieren.
- Unternehmen können Konzepte wie lebenslanges Lernen oder zeit- und ortsunabhängiges Lernen einfach realisieren, indem sie den mobilen Zugriff auf Lerninhalte und den Austausch von Teams untereinander nutzen. Dadurch schaffen sie eine inspirierende und moderne Lernumgebung.
- Die Weiterbildungsangebote lassen sich darüber hinaus durch die Erweiterung des SAP SuccessFactors Learning Marketplace für externe Zielgruppen nutzbar machen. Sie können Gemeinschaften wie Verbände oder Gruppen einbinden, Partner- und Geschäftsnetzwerke fördern und dadurch ihre Produkte bzw. Dienstleistungen besser verkaufen. Unternehmen stellen ihre Schulungsangebote

bei geringem technischen Aufwand auf diese Weise auch Zielgruppen außerhalb der eigenen Beschäftigten zur Verfügung. Dadurch steigern sie ihren Umsatz, ihre Wettbewerbsfähigkeit und die Kundenzufriedenheit.

BEREITSTELLUNG VON LERNINHALTEN VERBESSERN

- Über das mit der Lösung verbundene "Content as a Service"-Modell können Unternehmen ihr Spektrum an Lernformaten erweitern und z. B. innerhalb einer Strategie für integriertes Lernen anbieten.
- Sie kombinieren dabei klassisches und virtuelles Lernen mit unterschiedlichen Elementen wie E-Learning, Mentoring-Programmen, dem Lernen am Arbeitsplatz, der Zusammenarbeit mit Experten, oder Online-Kursen für größere Teilnehmerkreise wie MOOCs (Massive Open Online Courses).
- Mitarbeiter können die Lerninhalte jederzeit über die Cloud abrufen. Unternehmen reduzieren mit SAP SuccessFactors Learning ihre Kosten für die Verwaltung von Lerninhalten und optimieren die Übersichtlichkeit des Angebots.

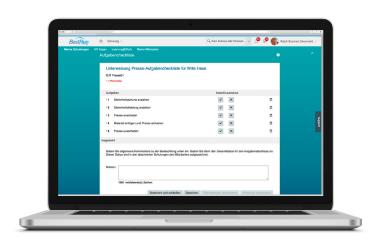


Innerhalb jeder Weiterbildungsmaßnahme lässt sich eine ausführliche Beschreibung der Lerninhalte hinzufügen.



MITARBEITER IM FOKUS DER LERNERFAHRUNG

- Unternehmen können auf Basis der Lösung ihre Mitarbeiter in das Weiterbildungsmanagement einbinden und so die Eigenverantwortung für die eigene Karriere stärken. Angestellte können sich z. B. eigene Ziele setzen und diese in einem auf sie abgestimmten Lerntempo erreichen.
- Das Personalmanagement f\u00f6rdert die individuelle Weiterentwicklung nach eigenen Bed\u00fcrfnissen und Interessen, indem es personalisierte Schulungen f\u00fcr unterschiedliche Lerntypen anbieten kann.
- Dadurch steigt das Engagement gegenüber dem Arbeitgeber und Mitarbeiter erwerben schneller neue Kompetenzen, teilen ihr Wissen und setzen ihre Ideen für das Unternehmen ein.



Ihre Mitarbeiter sehen mithilfe einer Checkliste direkt, welche Aufgaben innerhalb einer Schulung für einen erfolgreichen Abschluss notwendig sind.



Auch mit der SAP SuccessFactors App können Ihre Mitarbeiter Weiterbildungen effizient planen und wissen zu jeder Zeit, welche Schulungsangebote noch zu absolvieren sind.

GEZIELTE TALENTENTWICKLUNG FÜR NACHHALTIGES UNTERNEHMENSWACHSTUM

Mit SAP SuccessFactors Learning reagieren mittelständische Unternehmen auf die Entwicklung, dass Mitarbeiterkompetenzen und qualifizierte Beschäftigte gefragter sind denn je. Die Lösung erlaubt es, die eigenen Talente effektiv und gezielt zu entwickeln und Lernen innerhalb der Talent- und Weiterbildungsstrategie als wichtigen Bestandteil zu integrieren. Kontinuierliche Lernprozesse können dadurch langfristig zu verbesserten Geschäftsergebnissen führen. Die Cloud-Technologie bedeutet für den Mittelstand außerdem mehr Flexibilität bei weniger technischem Aufwand und geringeren Kosten. Unternehmen können schneller und nachhaltiger wachsen, da die kontinuierlich und strategisch geschulte Belegschaft das Unternehmen voranbringt und Spitzenpositionen dauerhaft besetzt werden können. Der Mittelstand kann durch einen höheren Wissensstand mehr Innovationen vorantreiben und ist auch auf unvorhergesehene Marktentwicklungen besser vorbereitet.





Follow us









www.sap.com/germany/registration/contact.html

© 2019 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved.

No part of this publication may be reproduced or transmitted in any form or for any purpose without the express permission of SAP SE or an SAP affiliate company.

The information contained herein may be changed without prior notice. Some software products marketed by SAP SE and its distributors contain proprietary software components of other software vendors. National product specifications may vary.

These materials are provided by SAP SE or an SAP affiliate company for informational purposes only, without representation or warranty of any kind, and SAP or its affiliated companies shall not be liable for errors or omissions with respect to the materials. The only warranties for SAP or SAP affiliate company products and services are those that are set forth in the express warranty statements accompanying such products and services, if any. Nothing herein should be construed as constituting an additional warranty.

In particular, SAP SE or its affiliated companies have no obligation to pursue any course of business outlined in this document or any related presentation, or to develop or release any functionality mentioned therein. This document, or any related presentation, and SAP SE's or its affiliated companies 'strategy and possible future developments, products, and/or platforms, directions, and functionality are all subject to change and may be changed by SAP SE or its affiliated companies at any time for any reason without notice. The information in this document is not a commitment, promise, or legal obligation to deliver any material, code, or functionality. All forward-looking statements are subject to various risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from expectations. Readers are cautioned not to place undue reliance on these forward-looking statements, and they should not be relied upon in making purchasing decisions.

SAP and other SAP products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of SAP SE (or an SAP affiliate company) in Germany and other countries. All other product and service names mentioned are the trademarks of their respective companies.



