



allfoye

Strategy & Transformation

POTENZIALANALYSE & FÜHRUNGSKRÄFTE ASSESSMENT

Fragen Sie sich das: Habe ich die richtigen Personen
an der richtigen Stelle in meinem Unternehmen?

Ich sehe Führungspotenzial in bestimmten Mitarbeitenden –
doch eignen diese sich auch als Führungskraft?

Was bzw. wer fehlt mir in meiner Führungsmannschaft?
Erhalten Sie Antworten.



VON GLAUBEN ZU WISSEN

Eine gut aufgestellte Führung ist ein starkes Rückgrat für die Geschäftsführung zur Erreichung der Unternehmensziele. Sie ist der Klebstoff für die Belegschaft und hilft, das Unternehmen operativ auf Kurs zu halten. Die Erfolgsindikatoren am Ende des Tages: EBIT, Gewinn, Umsatz & Co.

Hingegen rücken Daten schnell in den Hintergrund, sobald die optimale Führungsriege zusammengestellt und mit Zukunfts-Kompetenzen ausgestattet werden soll. Viele Entscheider:innen verlassen sich auf ihr Bauchgefühl und Interaktionen mit Mitarbeitenden. So gelangen Personen in Führungspositionen, die fachlich top und den besten Führungskräften ähnlich sind.

Wir wissen aus Erfahrung: Das geht besser.

Datenbasierte Persönlichkeits-Assessments können präzise Vorhersagen zu beruflicher Leistung treffen. Die Hogan Assessments sind eine der wenigen wissenschaftlich fundierten Bewertungsinstrumente. Sie verfügen über eine Datenbasis von über 130.000 Führungskräfte-Vergleichsprofilen.

Wir laden Sie ein, Ihre Führungskräfteentwicklung auf Daten zu bauen. Erhalten Sie aussagekräftige Analysen zu den Stärken, Schwächen und Wertvorstellungen Ihrer Potenzialträger:innen und gestalten Sie zusammen mit unseren Handlungsempfehlungen effektiv Ihre Führungsriege.

POTENZIALANALYSE & FÜHRUNGSKRÄFTE ASSESSMENT

Unsere speziell geschulten Diagnostik-Expert:innen mit jahrelanger Coaching-Erfahrung wenden sich ganz Ihrer Fragestellung zu, um Sie mit frischen Impulsen und zahlreichen Beispielen aus anderen Unternehmen zu versorgen und Sie mit der notwendigen Erfahrung ans Ziel zu bringen.

IHRE ERGEBNISSE

Freuen Sie sich mit dem Abschluss unserer Zusammenarbeit auf die folgenden Ergebnisse:



DATENBASIERTE PERSÖNLICHKEITS-ANALYSEN

um individuelle Stärken und Entwicklungsfelder abzuleiten, Potenziale einzuschätzen und gezielte Fördermaßnahmen einleiten zu können.



FÜR (ANGEHENDE) FÜHRUNGSKRÄFTE & TEAMS

kennen Sie vorhandene Stärken und Lücken – die optimale Grundlage für eine potenzielle Reorganisation Ihrer Führungsstrukturen und eine gezielte Förderung und Weiterentwicklung der Führungskräfte ist damit gelegt.

Sie sind mit verlässlichen Zahlen, Daten und Fakten ausgestattet, um Ihre Potenzialträger:innen an die Stellen zu bringen, die ihren Stärken entsprechen und Teams mit den notwendigen Zukunfts-Kompetenzen auszustatten.

ABLAUF UNSERER ZUSAMMENARBEIT

01

INITIALISIERUNG & AUFTRAGSKLÄRUNG

In einem gemeinsamen Kick-Off-Termin mit Ihrer Geschäftsführung stellen wir den Ablauf der Potenzialanalyse mit unserem Diagnostik-Tool der Wahl, den „Hogan Assessments“, vor und einigen uns auf eine realistische Ergebniserwartung. Was sind Ihre Vorstellungen und Wünsche, was können wir auf der anderen Seite leisten? Damit Sie nach Abschluss des Projekts sagen können: Das bringt unser Unternehmen wirklich nach vorne.

Die Weichen für den Projekterfolg richtig einstellen.

KOMMUNIKATION & ASSESSMENT

02

Die Potenzialträger:innen zum Mitmachen begeistern.

Wir wissen, welche (angehenden) Führungskräfte betrachtet werden sollen und bereiten die passende Ansprache vor. Sofern gewünscht, übernehmen wir auch die Abstimmung mit Ihrem Betriebsrat. Stehen auch hier alle Zeichen auf Grün, kann es losgehen. Alle Teilnehmenden werden informiert und erhalten ihren persönlichen Zugangslink zur Potenzialanalyse mit dem Online-Befragungs-Tool der Hogan Assessments.

03

AUSWERTUNG & FEEDBACK

Jede (angehende) Führungskraft erhält von unseren ausgebildeten Diagnostik-Expert:innen und Coaches mit Hogan-Feedback-Zertifizierung ein 1:1-Auswertungsgespräch zur Einordnung und Interpretation der Ergebnisse. Sollen Teams in ihrer Gesamtheit betrachtet werden, treffen wir uns zusätzlich in einem halbtägigen Workshop. Dort betrachten wir die Einzel-Ergebnisse auf aggregierter Ebene. So oder so – jede Einzelperson weiß im Anschluss, wo sie steht und was ihre Entwicklungsfelder sind.

Den persönlichen Stärken, Schwächen und Werten auf den Grund gehen.

ERGEBNISVORSTELLUNG & EMPFEHLUNGEN

04

Datenbasierte Handlungsempfehlungen für Ihre Führungskräfteentwicklung erhalten.

Im ausgewählten Führungskreis stellen wir die Gesamt-Ergebnisse kompakt aufbereitet vor und leiten Handlungsbedarfe ab, die auf Ihre Fragestellung einzahlen. Damit Sie Ihre Führungskräfteentwicklungsmaßnahmen im Anschluss präzise ausrichten und für die Teilnahme die besten Personen auswählen können.



ES IST ERSTAUNLICH, WIE SEHR DATENGETRIEBENE POTENZIALANALYSEN DAZU BEITRAGEN KÖNNEN, EINE STARKE FÜHRUNGSRIEGE AUFZUSTELLEN, DIE DEM UNTERNEHMEN UND VOR ALLEM DEN MITARBEITENDEN DIE FÜHRUNG BIETET, DIE SIE ERFOLGREICH VORANBRINGEN LÄSST.

NORA ZALLMANN, CONSULTANT & PSYCHOLOGIN



QUICK FACTS

Ergebnis: Sie haben wissenschaftlich fundierte Analysen zu den Stärken, Leistungsrisiken und Wertvorstellungen Ihrer Potenzialträger:innen vorliegen und können zusammen mit unseren datenbasierten Handlungsempfehlungen Ihre Führungskräfteentwicklung effektiv gestalten.

Dauer: Stark abhängig von der Personenanzahl. Bei 10 Personen rechnen wir mit ca. 3-4 Wochen.

Für wen: Geschäftsführung, Vorstände und (angehende) Führungskräfte

Kosten: 1.500€ pro Assessment (inkl. Lizenzgebühren), zzgl. Projektmanagement und Ergebnisinterpretation- und -präsentation

DARUM WIR

Unser Kerngeschäft ist die ganzheitliche Transformation von Organisationen. Mit dieser Erfahrung widmen wir uns mit einem datengetriebenen und zugleich menschenorientierten Ansatz dem Herzstück eines jeden Unternehmens: den Mitarbeitenden.

Wir sind Zukunftsoptimisten, glauben an die nachhaltige und digitale Innovationskraft des Mittelstandes und begreifen Transformation als Chance für eine erfolgreiche, europäische Wirtschaft und eine lebenswerte Gesellschaft.

Aus diesem Antrieb heraus begleiten wir Unternehmen mit guten Konzepten, kreativen Ideen und wirkungsvollen Produkt- und Servicelösungen zu erfolgreichen und resilienten Organisationen.

Hierbei greifen wir auch auf unser einzigartiges Netzwerk aus Startups, Technologiepartnern und Unternehmen der Wirtschaft und Wissenschaft zurück.

Wir sind Teil der All for One Group SE.

TRANSFORMATIONSKOMPETENZ –
MITTELSTANDSFOKUS – CHANCENORIENTIERUNG –
PARTNER-NETZWERK

Lassen Sie uns loslegen.



Max Görner

Executive Director & erfahrener
Führungskräftecoach

☎ +49 160 409 4632

✉ max.goerner@allfoye.com

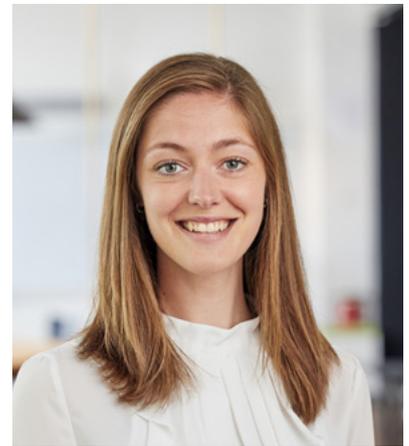


Nora Zallmann

Consultant &
Psychologin

☎ +49 151 744 973 28

✉ nora.zallmann@allfoye.com



Ines Wormuth

Consultant &
Psychologin

☎ +49 151 280 931 90

✉ ines.wormuth@allfoye.com

Allfoye Managementberatung GmbH

Graf-Adolf-Platz 1-2
40213 Düsseldorf

ALLFOYE.COM