



**allfoye**  
Strategy & Transformation

# AGILE ORGANISATION

Nutzen Sie Unvorhersehbarkeit und Komplexität als **Wettbewerbsvorteil**. Die kontinuierliche Entwicklung hin zu einer **lernenden Organisation** unterstützt Ihre Zielerreichung. Durch neue **Arbeitsmethoden** und Organisationsformen können Sie Agil-

ität in Ihrer Organisation etablieren. Wir befähigen Organisationen und Menschen auf dem Weg zur agilen Organisation. Lernen Sie mit den aktuellsten Methoden zu arbeiten, die zur Erreichung mehrdimensionaler Ergebnisse führen.

## **AGILES MINDSET FÜR DAS AUFBRECHEN VON ALTEN STRUKTUREN**

---

Agiles Arbeiten bedeutet mehr **Vertrauen** – Vertrauen gegenüber Mitarbeitern und Kunden – wir beziehen Ihre Mitarbeiter und Kunden in Ihre Prozesse aktiv mit ein. Durch die **Auflösung von Silos** und hierarchischen Grenzen wird Wissen im Unternehmen fließen.

Kultur und Haltung können im Unternehmen sichtbar gemacht werden. Mit Hilfe unseres 9-Levels-Modells bekommen Sie ein Bild der Ausgangssituation. Wir arbeiten dann gemeinsam an Ihrem **Zielbild**, damit Agilität Einzug im Unternehmen halten kann. Dazu vereinbaren wir relevante Interventionsmaßnahmen, die auf Sicht Ihre Unternehmenskultur verändern werden.

---

**DER DIGITALE WANDEL IST UNTRENNBAR MIT  
AGILITÄT VERBUNDEN, UM DEN TAKT VORZUGEBEN  
STATT ABGEHÄNGT ZU WERDEN**

DR. THOMAS FISCHER, CEO & GRÜNDER

---



## HOHE BEWEGLICHKEIT DURCH AGILE FÜHRUNG

Mit agiler Führung etablieren Sie **innovatives** und **zukunftsfähiges Handeln**. Durch die Schaffung von mehr Transparenz in Ihrem Unternehmen erreichen Sie langfristig ein höheres Comittement in Ihrem Unternehmen. Mit agiler Führung lernen Sie, wie Sie mehr **delegieren**, **vermitteln** und **vernetzen** können.

In Ihrer Rolle als **Leader** und **Coach** unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter, geben mehr Handlungsfreiheit, und den Freiraum für eigene Entscheidungen. Dadurch entwickelt sich eine hohe Vertrauenskultur im Unternehmen.

## AGILE ARBEITSWEISEN PERFEKT UMSETZEN

Agile Methoden und Arbeitsweisen erhöhen die Projektabwicklungsgeschwindigkeit im Unternehmen. Durch die Einführung flexibler Anpassungsmethoden im Projektablauf werden höhere Projektkosten und Projektlaufzeiten reduziert.

Wir erhöhen die **Reaktionsgeschwindigkeit** und **Qualität** der Projektergebnisse, indem wir die Kommunikations- und Verhandlungskompetenz in Teams erweitern. Die Schaffung der notwendigen Kultur hilft bei der Erhöhung der Agilität in Organisationen.

## AGILE TEAMS FÜR DIE EFFEKTIVE NUTZUNG VON MITARBEITERN

Agile Teams führen sich selbstorganisiert und erkennen **eigenständig Optimierungspotenziale**. Die Teams lernen, eigenverantwortlich Entscheidungen zu treffen und zu verantworten – natürlich immer mit Kontext mit den strategischen Unternehmenszielen. Wir differenzieren Projektteams von Fachteams und wählen einen relevanten Business

Case aus Ihrem Unternehmensalltag. Diesen konkreten Business Case führen wir mit agilen Methoden schnell zum Ergebnis. Im Fokus steht die Hinterfragung interner Prozesse mit Hilfe von agilen Methoden, um das Potenzial an Value Proposition optimal ausnutzen zu können.

**IHRE VORTEILE**

---

⌘ Erreichung überdurchschnittlicher Ergebnisse durch kürzere „Time to Market“-Phasen

---

⌘ Verkürzung der Kommunikationswege und Stärkung der Selbstbestimmung

---

⌘ Reduzierung hoher Projektkosten und Projektlaufzeiten

---

⌘ Schaffung der notwendigen Unternehmenskultur

---

⌘ Etablierung von innovativem und zukunfts-fähigem Handeln bei Ihren Mitarbeitern

**UNSERE LEISTUNGEN**

---

⌘ Erarbeitung der aktuellen Unternehmenskultur mit Hilfe unserer 9-Level-Methode

---

⌘ Entwicklung des Zielbildes der neuen Unternehmenskultur

---

⌘ Aufbau von Interventionsmaßnahmen, um die Zielkultur zu erreichen.

---

⌘ Begleitung des kulturellen Transformationsprozesse.

---

⌘ Implementierung und individuelle Anpassung agiler Methoden für Projekte und Abteilungen

---

⌘ Durchführung konkreter Business Cases mit dem Ziel der schnellen Ergebniserhaltung

---

⌘ Schulung und Workshops für Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter

**Allfoye Managementberatung GmbH**

Graf-Adolf-Platz 1-2  
40213 Düsseldorf

Dr. Thomas M. Fischer  
Geschäftsführer

☎ +49 211 550 263 0  
✉ [post@allfoye.com](mailto:post@allfoye.com)

**ALLFOYE.COM**