



NEW WORK CULTURE QUICKSTARTER

THEMA

DIE ORGANISATIONS- KULTUR IN DAS NEW WORK ZEITALTER ÜBERFÜHREN.

New Work ist gekommen, um zu bleiben – und ist damit mehr als das bloße Roll-Out zahlreicher Digitaltools. Mit dieser neuen Anschauung auf Arbeitswelten und -weisen gehen für Mitarbeiter oft „schmerzhaft“ Implikationen auf das aktuelle Handling einher. Ein neues Mindset ist erforderlich, um das Potenzial von New Work auszuschöpfen und auftretende Widerstände innerhalb von Abteilungen zu mildern. Denn diese treten dann auf, wenn der Veränderungsgrund nicht für jeden Mitarbeiter nachvollziehbar ist. New Work beginnt in den Köpfen – und nicht mit Tools.

Die Arbeit an der New Work Culture greift alle Facetten Ihrer Organisation auf: Struktur, Systematik, Haltung und Skills. Um vollumfänglich und langfristig erfolgreich zu sein, bedarf es eines gemeinsamen Bildes Ihrer New Work Culture der Zukunft.

Wie schaffen Sie es nun, eine innovative, veränderungsbejahende Grundhaltung bei jedem Mitarbeiter zu erzeugen, eine New Work Culture somit greifbar zu machen und in Ihrem Unternehmen wirksam zu verankern?

Erfahren Sie in nur 2 Tagen, wie Ihnen genau dies gelingt.

WORKSHOP „NEW WORK CULTURE QUICK STARTER“

Begleiten Sie aus der Geschäftsleitung heraus
Ihr Unternehmen effektiv vom derzeitigen
Ist-Zustand zum gewünschten und performanten
Ziel-Zustand – für zukunftsgerichtete Zusammenarbeit.
Als Basis dient das diagnostische Analysetools
„9 Levels of Value Systems“, welches das Wertesysteme
Ihrer Organisation sichtbar und damit für gezielte
Organisationsentwicklung nutzbar macht.

MESSBARE ERGEBNISSE

01

Kultur- und Wertecharakteristika via
„9 Levels of Value Systems“:

- Ist-Zustand der Organisationskultur
aus Sicht der Teilnehmenden
- Soll-Zustand „New Work Culture“,
passend zur Organisationsstruktur
- Beschreibung der Differenz zwischen
„Soll“ und „Ist“

02

Maßnahmenplan entlang des Allfoye
New Work Frameworks, wie die
Teilnehmenden New Work in das
Unternehmen tragen und kulturell
verankern können

03

Ausgefülltes **New Work Culture**
Objectives and Key Results (OKR)
Board, mit dem Sie für Ihr Unter-
nehmen und jeden Einzelnen die
Ziele in Richtung New Work Culture
definieren, visualisieren und für die
Erfolgskontrolle messbar machen

ABLAUF

VORBEREITUNG

- Vorabgespräch: Wer sind die Teilnehmenden des Workshops?
- Klärung der Rahmenbedingungen:
 - Ihre Unternehmensvision
 - Ihre Unternehmensstrategie
 - Ihr Markt
- Information an alle Teilnehmenden und Durchführung der Online-Befragung (9 Levels)
- Exklusive Vorabauswertung für den Auftraggeber

WORKSHOP-TAG #1

- Wo soll es hingehen?
 - Vision
 - Strategie
 - Teamziele
- Impulsvortrag zur New Work Culture – wo und wie wurde diese bereits erfolgreich eingeführt?
- Vorstellung der Ergebnisse aus der Online-Befragung
- Gemeinsame Erarbeitung: Was bedeutet New Work für Ihre Organisation?
- Definition des gemeinsamen „Reason Why“: Culture Vision & Mission
- Reflektion des anfänglichen Zielbildes und ggf. Anpassung

WORKSHOP-TAG #2

- StandUp
- Ableitung der Soll-Kultur auf Basis der Online-Befragungsergebnisse
- Analyse der Differenz zwischen Soll- und Ist-Kultur
- Maßnahmenplan und Auswahl wirksamer Interventionen: Wie die Soll-Kultur erreichen?
- Erstellung des New Work Culture OKR Boards, um die gemeinsame Vision und den Beitrag jedes Einzelnen greifbar und im Nachgang messbar zu machen

NACHBEREITUNG

Review des Termins mit Ihnen als Auftraggeber: Wie steht es um die Umsetzung Ihrer New Work Culture? Welche weiteren, zukünftigen Maßnahmen und Handlungsempfehlungen schlagen wir Ihnen für die Zielerreichung vor?

WORKSHOP QUICK FACTS

Ergebnis: Sie haben in kurzer Zeit Ihre Organisation kulturell verortet und das nötige Handwerkszeug, mit dem Sie eine New Work Culture wirksam im Mindset und täglichen Handeln Ihrer Mitarbeiter etablieren.

Dauer: 2 Tage

Teilnehmende:
Geschäftsführung, Geschäftsleitung
oder andere Führungskräfte //
max. 15 Personen

Kosten: 9.500€

Gerne stehe ich Ihnen für ein
unverbindliches Gespräch zur Verfügung.

Max Görner
Executive Director



Allfoye Managementberatung GmbH

Graf-Adolf-Platz 1-2
40213 Düsseldorf

☎ +49 160 409 4632

✉ max.goerner@allfoye.com

ALLFOYE.COM