

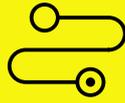


allfoye

Strategy & Transformation

PROGRAMM- MANAGEMENT

Sicher von A nach B: Wir begleiten Sie mit erfahrenen Experten und einer erprobten Methodik dabei, Ihr komplexes Transformationsvorhaben ins Ziel zu bringen.



RAUS AUS DEM KOMPLEXITÄTS- DICKICHT

Ob Digitalisierung, Nachhaltigkeitsagenda oder Wachstumsstrategie – große Transformationsvorhaben bedingen große Veränderungen in Unternehmen. Und das häufig über mehrere Standorte, unterschiedliche Fachabteilungen, zahlreiche Stakeholder, ineinandergreifende Prozesse und neue Technologien hinweg. Sie kennen die Situation: An vielen Stellen sind Steuerung und Kommunikation gleichzeitig gefragt. Ziel- und Ressourcenkonflikte wollen gelöst, Vertrauen im Team aufgebaut und einzelne Projekte in Einklang mit den Unternehmenszielen gebracht werden.

Meistern Sie die Komplexität und vereinen Sie Ihre Projekte in einem übergeordneten Programm: Mit der Programm-Management-Methodik gelangen Sie geordnet und sicher zum Ziel – unabhängig davon, vor welcher Herausforderung Sie stehen.

NAVIGATION AUS DER VOGELPERSPEKTIVE

VORTEILE AUF EINEN BLICK



KOMPLEXITÄT BEHERRSCHEN

Optimal kombiniert: Standardisierung und Flexibilität

Unsere PMI-basierte* Programm-Management-Methodik bietet einen Ordnungsrahmen zur effizienten Steuerung komplexer Projektstrukturen und orientiert sich am bewährten Standard. Gleichzeitig gewährt sie ausreichend Flexibilität, um individuelle Gegebenheiten zu berücksichtigen, auf Unvorhergesehenes schnell zu reagieren und Mitarbeitern dezentrale Steuerungsfreiräume zu erlauben.

Synchronisiertes Vorgehen vom Start bis ins Ziel

Das Programm-Management steuert Ihr Transformationsvorhaben über die gesamte Laufzeit, koordiniert alle zum Programm gehörigen Projektschnittstellen und liefert Lösungen aus einer Hand. Es sorgt dafür, dass Budgets und Investitionen nicht ausufern und Sie Ihr unternehmerisches Gesamtziel zuverlässig erreichen – auch dann, wenn sich Randbedingungen unterwegs verändern.



EIN ZENTRALER ANSPRECH- PARTNER FÜR ALLE

Unsere erfahrenen Programm-Manager sind Vermittler zwischen Geschäftsleitung und allen Projektbeteiligten. Sie teilen Informationen, bringen ihre Expertise ein und übersetzen zwischen Top-Management, operativ Projektverantwortlichen und allen weiteren Stakeholdern. Als Vertrauensperson lösen sie Blockaden auf, halten dem Top-Management den Rücken frei und sind Sparring-Partner für die Projektleiter.



VERÄNDERUNG BEYOND DIGITAL

Jedes große Transformationsprojekt hat einen digitalen Anteil – im Kern oder in der Peripherie. Tools und Prozesse allein machen eine Transformation aber nicht erfolgreich. Zentrale Erfolgsfaktoren sind, z. B. das Commitment des Teams, der Veränderungswille und die Bereitschaft zur Innovation. Um alle Mitarbeiter auf der Transformationsreise abzuholen, ist Change Management ein fester Bestandteil unserer Methodik.

ABLAUF UNSERER ZUSAMMENARBEIT

Wir unterstützen Sie bei der Umsetzung Ihrer Transformationsvorhaben mit erprobter Methodik und erfahrenen Experten: Auf Augenhöhe, mit Verständnis für unterschiedliche Geschäftsmodelle, Prozessexpertise, technologischem Know-how und Erfahrung im Change Management.

ORIENTIERUNGSPHASE UND PROGRAMM- FORMULIERUNG



IM BASECAMP: GEMEINSAME BASIS UND BIG PICTURE

Zum Start unserer Zusammenarbeit analysieren wir gemeinsam Ihre individuelle Situation und entwerfen ein Zielbild für den weiteren Weg. Projekt-Abhängigkeiten müssen frühzeitig erkannt und Lösungen für Ressourcen- und Zielkonflikte mitgedacht werden.

- Was ist der genaue Scope Ihres Transformationsvorhabens?
- Welche strategischen Eckpfeiler und Vorgaben sind zentral?
- Bestehen Abhängigkeiten, z.B. technologischer Art?
- Was sind kritische Handlungsfelder?
- Haben Sie bereits eine Roadmap erarbeitet?
- Gibt es Blind-Spots in der bisherigen Planung?

Unser Ziel: ein gemeinsames Verständnis für Ihren Transformationspfad und ein klar definierter Programmumfang.

02

PROGRAMMPLANUNG

Die Praxis zeigt: jedes noch so vielversprechende Transformationsvorhaben kann an einer schlechten Umsetzung scheitern. Deshalb ist gute Planung im Vorfeld so wichtig. Wir erstellen gemeinsam mit Ihrem Team einen strukturierten und detaillierten Programmterminplan, schnüren Arbeitspakete und teilen die Ressourcen zu.

Zudem legen wir gemeinsam Spielregeln der Zusammenarbeit fest, z.B. die Abstimmungszyklen und Eskalationsstufen zwischen Programm- und Projektmanagement. Bestens vorbereitet starten wir im Anschluss in die Projektphase.

Unser Ziel: eine terminierte und von allen freigegebene Projektvorgehensweise mit festgelegtem Entscheidungsrahmen und Leitplanken für die gesamte Programmdauer.

DIE ROUTE IM DETAIL PLANEN

**PROGRAMMAUSFÜHRUNG
UND CHANGE
MANAGEMENT**

03

**SICHEREN SCHRITTES DURCH
DIE TRANSFORMATION**

Ein Programm-Manager übernimmt mit seinem Team über den gesamten Programmverlauf das Ressourcen-Management, die Steuerung der Projekte, das Vertragsmanagement und die Kommunikation an alle Projektbeteiligten und Stakeholder. Kurzum: Er hat die zentrale Verantwortung für den Programmerfolg und sorgt dafür, dass alle Projekte über die Zeit auf das übergeordnete Ziel ausgerichtet bleiben.

Mit einem begleitenden Change Management sorgen wir dafür, dass Ihre Mitarbeiter die Veränderungen verstehen und unterstützen.

Unser Ziel: Während des gesamten Transformationsvorhabens hält das Programm-Management die Zügel fest für Sie in der Hand und stellt sicher, dass alle Teammitglieder in eine gemeinsame Richtung steuern. Ihre Mitarbeiter fühlen sich abgeholt und verstehen die Projektschritte, während Sie sich auf Ihre Führungsrolle und das Kerngeschäft konzentrieren können.

PROGRAMMABSCHLUSS



GEMEINSAM INS ZIEL

Ebenso entscheidend, wie ein guter Start in ein Transformationsvorhaben ist ein sauberer Abschluss. Wir sind in dieser Phase nicht zur zum Feiern des Projekterfolgs an Ihrer Seite, sondern sorgen dafür, dass eine ordentliche Übergabe und Dokumentation erfolgt, bis der letzte Projektstrang erfolgreich abgeschlossen ist.

Unser Ziel: So geordnet, wie Sie ins Projekt gestartet sind, schließen Sie es auch ab.

QUICK FACTS

Ergebnis: Sie haben Ihr Transformationsvorhaben erfolgreich umgesetzt. Ihre Mitarbeiter sind motiviert und unterstützen die neue Ausrichtung.

Für wen: Geschäftsführung und Vorstände

Dauer:

Vorprojekt und Programmplanung: 3 – 6 Monate
Programmbegleitung: individuell, je nach
Programmmumfang

Kosten: auf Anfrage



DARUM WIR

Unser Kerngeschäft ist die ganzheitliche Transformation von Organisationen. Mit dieser Erfahrung unterstützen wir Sie, komplexe strategische Transformationsvorhaben erfolgreich umzusetzen.

Wir sind Zukunftsoptimisten, glauben an die nachhaltige und digitale Innovationskraft des Mittelstandes und begreifen Transformation als Chance für eine erfolgreiche, europäische Wirtschaft und eine lebenswerte Gesellschaft. Aus diesem Antrieb heraus begleiten wir Unternehmen mit guten Konzepten, kreativen Ideen und wirkungsvollen Produkt- und Servicelösungen zu erfolgreichen und resilienten Organisationen.

Hierbei greifen wir auch auf unser einzigartiges Netzwerk aus Startups, Technologiepartnern und Unternehmen der Wirtschaft und Wissenschaft zurück.

Wir sind Teil der All for One Group SE.

TRANSFORMATIONSKOMPETENZ –
MITTELSTANDSFOKUS – CHANCENORIENTIERUNG –
PARTNER-NETZWERK

Lassen Sie uns loslegen.

Gerne stehe ich Ihnen für ein
unverbindliches Gespräch zur Verfügung.

Marcus Baur
Executive Director



Allfoye Managementberatung GmbH

Graf-Adolf-Platz 1-2
40213 Düsseldorf

☎ +49 160 972 138 90

✉ marcus.baur@allfoye.com

ALLFOYE.COM