



**allfoye**  
Strategy & Transformation

# HYBRIDE TEAMS EFFEKTIV BEFÄHIGEN



## HYBRIDE TEAMS EFFEKTIV BEFÄHIGEN

### **68% der Deutschen möchten auch nach der Corona-Pandemie im Homeoffice arbeiten dürfen.\***

Komplett zurück ins Büro? Für die meisten Arbeitnehmer nach den Erfahrungen aus der Krise nicht mehr denkbar. Doch auch für Unternehmen ergeben sich positive Effekte, wie eine gesteigerte Produktivität, geringere Standortkosten sowie höhere Mitarbeiterbindung. Auf kurz oder lang werden hybride Teams die althergebrachten Arbeitsstrukturen ersetzen.

Die Führungskultur vieler deutscher Mittelständler sieht jedoch wenige Führungskonzepte für die Steuerung und Führung von Teams vor, die aus analog- und digital-arbeitenden Mitarbeitern neu zusammengestellt werden. So stehen sie vor der Herausforderung, hybride Zusammenarbeit anders denken und managen zu müssen.

### **Wie schaffen Sie es, Teams mit einer besonderen Aufgabe (z.B. zweites Betriebssystem oder Innovationsteam) auch in der hybriden Arbeitswelt zu befähigen?**

Erfahren Sie in nur 2 Tagen, wie Ihnen genau dies gelingt.

## **WORKSHOP „HYBRIDE TEAMS BEFÄHIGEN“**

Begleiten Sie als Führungskraft Ihr Team effektiv vom derzeitigen Ist-Zustand zum gewünschten und performanten Ziel-Zustand – für die effektive Teamarbeit. Als Basis dient das diagnostische Analysetools „9 Levels of Value Systems“, welches das Wertesysteme Ihres Teams sichtbar und damit für gezielte Teamentwicklung nutzbar macht.

## **MESSBARE ERGEBNISSE**

Erhalten Sie zum Abschluss Ihres 2-tägigen Workshops einen ausgefüllten „Team Canvas“ mit Überblick zu den folgenden Inhalten:

- Rollenverteilung im Team und ideale Teamorganisation
- Transparenz über Stärken und Schwächen in Ihrem Team
- „Reason Why“: Was ist die Vision Ihres Teams, wo will es hin?
- Ziele und KPIs für das gesamte Team und für jedes einzelne Teammitglied
- Kultur und Wertecharakteristika via „9 Levels of Value Systems“:
  - Ist-Zustand
  - Soll-Zustand
  - Differenz
- Gemeinsam definierte Prinzipien der Zusammenarbeit
- Aufnahme der Bedürfnisse und Erwartungen der Teammitglieder

Damit Sie im Anschluss direkt durchstarten können, geben wir Ihnen einen maßgeschneiderten Maßnahmenplan an die Hand, wie Ihr Team schnellstmöglich Hochleistung erbringen kann – selbstverständlich unter Berücksichtigung des Kontextes Ihrer Gesamtorganisation.

\* Bayerisches Forschungsinstitut für Digitale Transformation (bidt)

---

### ABLAUF

#### VORBEREITUNG

- Vorabgespräch: Vor welcher Herausforderung steht Ihr Team? Wer sind die Teilnehmenden des Workshops?
- Klärung der Rahmenbedingungen:
  - Ihre Unternehmensvision
  - Ihre Unternehmensstrategie
  - Ihr Markt
- Information an alle Teilnehmenden und Durchführung der Online-Befragung (9 Levels)
- Exklusive Vorabauswertung für den Auftraggeber

#### WORKSHOP-TAG #1

- Wo soll es hingehen?
  - Vision
  - Strategie
  - Teamziele
- Impulsvortrag zu den Themen New Work sowie der Führung hybrider Teams
- Vorstellung der Teamergebnisse aus der Online-Befragung
- Learnings:
  - Was macht uns stark?
  - Was können wir besonders gut?
  - Was scheint uns wichtig zu sein?
  - Worauf müssen wir besonders achten?
- „Typisch wir“: Bedürfnisse und Erwartungen der Teammitglieder
- Definition des gemeinsamen „Reason Why“
- Reflektion des anfänglichen Zielbildes und ggf. Anpassung

#### WORKSHOP-TAG #2

- StandUp & „Why“
- Ableitung der Soll-Kultur auf Basis der Online-Befragungsergebnisse
- Analyse der Differenz zwischen Soll- und Ist-Kultur
- Rückblick auf Tag 1: Überprüfung der Rollenverteilung im Team und der Ziele
- Definition von gemeinsamen Prinzipien der Zusammenarbeit
- Maßnahmenplan: Wie die Soll-Kultur erreichen?
- Erstellung eines Team Canvas, um die gemeinsame Vision und den Beitrag jedes Einzelnen greifbar zu machen

#### NACHBEREITUNG

Review des Termins mit Ihnen als Auftraggeber: Wie steht es um die Teamleistung? Welche Maßnahmen schlagen wir Ihnen für die Zielerreichung vor?

#### WORKSHOP QUICK FACTS

**Ergebnis:** Sie haben in kurzer Zeit das Handwerkszeug, mit dem Sie hybride Teams mit besonderen Aufgaben schnellstmöglich effektiv befähigen.

---

**Dauer:** 2 Tage

---

**Teilnehmende:**  
Teammitglieder – max. 10 Personen

---

**Kosten:** ab 5.000€

Gerne stehe ich Ihnen für ein  
unverbindliches Gespräch zur Verfügung.

Max Görner  
Executive Director



**Allfoye Managementberatung GmbH**

Graf-Adolf-Platz 1-2  
40213 Düsseldorf

---

☎ +49 160 409 4632

✉ max.goerner@allfoye.com

**ALLFOYE.COM**